



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

प्राधिकृत प्रकाशन

वर्ष ३, अंक २०]

गुरुवार ते बुधवार, जून १-७, २०१७/ज्येष्ठ ११-१७, शके १९३९

[पृष्ठे ४२, किंमत : रुपये ११.००

स्वतंत्र संकलन म्हणून फाईल करण्यासाठी प्रत्येक विभागाच्या पुरवणीला वेगळे पृष्ठ क्रमांक दिले आहेत.

भाग एक-अ—नागपूर विभागीय पुरवणी

(भाग चार-ब मध्ये प्रसिध्द करण्यात आलेले आहेत त्यांव्यतिरिक्त) केवळ नागपूर विभागाशी संबंधित असलेले महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या, ग्रामपंचायती, नगरपालिका बरो, जिल्हा नगरपालिका, प्राथमिक शिक्षण व स्थानिक निधी लेखापरीक्षा अधिनियम या अन्वये काढण्यात आलेले आदेश व अधिसूचना.

भाग १-अ (ना.वि.पु.). म.शा.रा., अ. क्र. ९०.

सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास, यांजकडून

नागपूर सुधार प्रन्यास (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ (मसुदा)

क्रमांक-साप्रवि-आ.वि.-नियम प्र.-४७९९-२०१७.-----

नागपूर सुधार प्रन्यास (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ (मसुदा) च्या संदर्भात नागपूर सुधार प्रन्यासमधील अधिकारी/कर्मचारी यांच्याकडून आक्षेप/हरकती हा मसुदा प्रसिद्ध झाल्यापासून १५ दिवसांच्या आंत सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर यांच्याकडे याद्वारे मागविण्यात येत आहेत. अधिकारी/कर्मचारी यांचेकडून उक्त विहित मुदतीच्या आत प्राप्त झालेले आक्षेप/हरकती फक्त विचारात घेण्यात येतील. अधिकारी/कर्मचारी यांच्याकडून विहित मुदतीमध्ये कोणतेही आक्षेप/हरकती प्राप्त न झाल्यास सदर सेवाप्रवेश नियम अंतीम करण्यात येतील.

नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ :

नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ (सी.पी. अँड बेरार, १९३६ चा ३६) च्या कलम ८९ मधील पोट-नियम (१) मधील उप-कलम (क) अन्वये असलेल्या अधिकारात, यापूर्वी अंमलात असलेले या नियमामध्ये नमूद पदांचे सेवाप्रवेश नियम, वेतनश्रेणी तसेच तत्संबंधात यापूर्वी करण्यात आलेले ठराव व आदेश अधिक्रमित करून नागपूर सुधार प्रन्यास याद्वारे नागपूर सुधार प्रन्यासमधील या नियमामध्ये नमूद पदांवर करावयाच्या नियुक्त्यांचे नियमन व सेवांचे वर्गीकरण करण्यासाठी खालीलप्रमाणे नियम करीत आहे.

नियम

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती :—

१. या नियमांना “ नागपूर सुधार प्रन्यास सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ ” असे संबोधण्यात येईल.

२. हे नियम नागपूर सुधार प्रन्यासमधील संबंधित पदावरील नियुक्त्यांना लागू होतील, मात्र अन्यथा नमूद केले नसल्यास अंशकालीन स्वरूपाच्या नियुक्त्या, कंत्राटी पद्धतीने किंवा रोजंदारी तत्वावरील नियुक्त्या तसेच मानसेवी स्वरूपाच्या नियुक्त्यांना लागू होणार नाहीत.

२. (अ) व्याख्या :—

विषय किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमांसाठी —

१. “ अधिनियम ” म्हणजे नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ (सन १९३६ चा मध्यप्रांत व व-हाडचा अधिनियम क्रमांक ३६).
२. “ परिशिष्ट ” म्हणजे या नियमांना जोडलेली परिशिष्टे.
३. “ सभापती ” म्हणजे नागपूर प्रन्यासचे सभापती.
४. “ प्रन्यास ” म्हणजे नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ चा मध्यप्रांत याद्वारे निर्माण केलेले व अंतर्गत केलेले नागपूर सुधार प्रन्यास.
५. “ पदवी ” म्हणजे मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पदवी.
६. “ मान्यताप्राप्त संस्था ” म्हणजे शासनाने मान्यता दिलेल्या संस्था.
७. “ विभागीय परीक्षा ” म्हणजे कर्मचा-याचा संबंधित पदावरील परिविक्षा कालावधी संपुष्टात आणून त्याला प्रन्यासच्या सेवेत नियमित करण्याकरिता प्रन्यास विहित करेल अशी परीक्षा.
८. “ कर्मचारी ” म्हणजे या नियमांच्या परिशिष्टात नमूद केलेले प्रन्यास अधिकारी किंवा कर्मचारी.
९. “ शासन ” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.
१०. “ अर्हताप्राप्त कर्मचारी ” म्हणजे या नियमांच्या परिशिष्टामध्ये नमूद केलेली अर्हता धारण करणारे कर्मचारी. या नियमांत वापरण्यात आलेले परंतु व्याख्या न केलेले शब्द किंवा शब्द समूहांचा अर्थ अधिनियमात दिल्यानुसार असेल.

(ब) क्षेत्रांचे वर्गीकरण- (Classification of Services) :

(१) तांत्रिक सेवा (अभियांत्रिकी) :- ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी मान्यताप्राप्त विद्यापीठ/अभिमत विद्यापीठ/राज्य तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Technical Education) वा केंद्रीय तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Central Technical Education) तंत्रशिक्षण परिषद (Technical Council) वा यांचेमार्फत चालविले जाणारे विविध तांत्रिक व अभियांत्रिकी विषयक अभ्यासक्रम अशी किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना “ तांत्रिक संवर्ग ” संबोधण्यात येईल व अशा पदाची सेवा “ तांत्रिक सेवा ” संबोधिली जाईल.

- (२) उद्यान सेवा :- नागपूर सुधार प्रन्यासच्या ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी कृषी/उद्यान विषयक अभ्यासक्रम अशी किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना “ उद्यान सेवा ” संबोधण्यात येईल.
- (३) लेखा सेवा :- नागपूर सुधार प्रन्यासच्या आर्थिक व्यवस्थापनाशी संबंधित (अर्थसंकल्प, लेखा, आक्षेप निराकरण व खर्च व्यवस्थापन ई.) सेवा या “ लेखा सेवा ” संबोधण्यात येईल.
- (४) विधी सेवा :- नागपूर सुधार प्रन्यासच्या विधी व्यवस्थापनाशी संबंधित सेवा, अशा पदांना “ विधी सेवा ” संबोधण्यात येईल.
- (५) नगर रचना सेवा :- नागपूर सुधार प्रन्यासच्या नगर रचना व्यवस्थापनाशी संबंधित सेवा, अशा पदांना “ नगर रचना सेवा ” संबोधण्यात येईल.
- (६) प्रशासकीय सेवा :- उपरोक्त (१) ते (५) मध्ये नमूद केलेल्या सेवा वगळता अन्य सर्व सेवा या “ प्रशासकीय सेवा ” संबोधण्यात येईल.

३. नेमणुकीची पद्धत व अर्हता :—

- (१) प्रन्यासमधील विविध पदांवर नियुक्तीसाठी कार्यपद्धती “ परिशिष्ट-१ ” मध्ये विहित केल्यानुसार व संबंधित पदाकरिता शिक्षण, अनुभव इ. आवश्यक अर्हता “ परिशिष्ट-२ ” मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असतील, याशिवाय शासनाचे अनुकंपा तत्वावरील नियुक्तीचे धोरण प्रन्यासला लागू राहील.
- (२) भारतीय नागरिकत्व आणि महाराष्ट्र राज्याचे अधिवास प्रमाणपत्र :- उमेदवार भारताचा नागरिक असावा आणि महाराष्ट्रात १५ वर्षे अधिवास (Domicile) करित असल्याबाबत सक्षम प्राधिकरणाचे प्रमाणपत्र त्याने अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक असेल.

(३) संगणक हाताळणी/वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता :- “परिशिष्ट-२” मध्ये विहित केलेल्या अर्हते व्यतिरिक्त वाहनचालक आणि गट “ड” ची पदे वगळून इतर सर्व पदावरील नेमणुकीसाठी/पदोन्नतीसाठी शासन वेळोवेळी आदेश काढून निश्चित करेल असे संगणक/हाताळणी/वापराबाबतचे ज्ञान, एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.

(४) वयोमर्यादा :- प्रन्यासमधील कोणत्याही पदांवर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी किमान व कमाल वयोमर्यादा महाराष्ट्र शासनाच्या प्रचलित नियमानुसार राहिल.

(५) पदोन्नती व नामनिर्देशाद्वारे करावयाच्या नियुक्त्यांचे प्रमाण :- नामनिर्देशन वा पदोन्नतीचे प्रमाण “परिशिष्ट-२” मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविल्यानुसार असेल.

४. **पदोन्नतीने नेमणूक करणे :-** पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, “ज्येष्ठता-नि-पात्रता” या तत्वावर नियमित अर्हताप्राप्त कर्मचा-यांमधून केली जाईल. याकरिता गोपनीय अहवालाची किमान आवश्यक सरासरी प्रतवारी याबाबत शासनाचे प्रचलित निकष लागू राहतील.

५. **नियुक्तीस शासनाची मान्यता :-** ज्या पदाच्या नियुक्तीस/पदोन्नतीस शासनाची मान्यता आवश्यक आहे, अशा प्रकरणी शासनाची मान्यता मिळेपर्यंत संबंधित अधिका-यांचा त्यांच्या पूर्वपदावरील हक्क कायम राहिल.

६. **प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक :-** या नियमांमध्ये विहित केलेल्या पद्धतीनुसार ज्या पदांवर प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक करण्याची तरतूद आहे अशी पदे राज्य शासनाच्या अधिका-यामधून प्रतिनियुक्तीने भरता येतील.

७. **परिविक्षाधीन कालावधी :-** प्रन्यासमध्ये नामनिर्देशनाने नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी त्यांच्या नेमणुकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असेल. अशा उमेदवारांचे परिविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि तत्संबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षा कालावधी पुढील एक वर्षांपर्यंतच वाढविता येईल. तदनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास सदर व्यक्तीची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

८. **विभागीय परीक्षा व प्रशिक्षण :-**

(१) प्रन्यासमधील नामनिर्देशनाने नियुक्त केलेल्या सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२, कनिष्ठ अभियंता, स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक व कनिष्ठ लिपिक टंकलेखक या पदावरील उमेदवारांनी प्रन्यासने विहित केलेली विभागीय परीक्षा परिविक्षा कालावधीमध्ये उत्तीर्ण करणे आवश्यक राहिल. विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करण्यास उमेदवारांना तीन संधी देण्यात येतील. त्यानंतरही उमेदवार विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास त्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात येतील. एखाद्या वर्षी जर कोणत्याही कारणास्तव परीक्षा घेण्यात आली नाही तर कालावधी व संधीची गणना करताना वगळण्यात येईल.

(२) प्रन्यासच्या सर्व कर्मचा-यांना प्रन्यास वेळोवेळी ठरवून देईल असे सेवाप्रवेशोत्तर प्रशिक्षण घेणे आवश्यक राहिल.

९. **प्रन्यास सेवेतील पदावर नियुक्तीसाठी अनर्हता :-**

एखाद्या व्यक्तीस :-

(क) कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारी सेवेतून गैरवर्तणुकीबद्दल काढून टाकण्यात आलेले असेल किंवा बडतर्फ करण्यात आले असेल किंवा सेवेतून कमी केले असेल किंवा,

(ख) ज्यामध्ये नैतिक अधःपतनाच्या/ फौजदारी गुन्ह्याच्या संबंधात सिद्धदोष ठरविण्यात आले असेल, किंवा,

(ग) जर त्याच्या एकाहून अधिक पत्नी हयात असतील आणि स्त्री उमेदवारांच्या बाबतीत तिचा पती हयात असतांना जर त्याने/तिने अन्य व्यक्तीशी विवाह केला असेल किंवा,

(घ) जर त्यास/तीस दोन पेक्षा अधिक हयात अपत्य असतील, (यात दुस-यावेळी जुळी अपत्ये झाल्यास ती बाब वगळून) किंवा,

(च) मा. न्यायालयात ज्या गुन्ह्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावता येते, अशा गुन्ह्यासाठी सहा महिन्याहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरीक्षणात रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती किंवा,

(छ) प्रन्यासच्या सेवेत असतांना सिद्धापराध होऊन सहा महिन्यापेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरीक्षणात रद्द झाली नसेल अशी व्यक्ती प्रन्यासच्या सेवेत नेमणूक देण्यास वा नेमणूक चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

१०. प्रन्यास सेवेतील पदांवरील आरक्षण :

प्रन्यासच्या सेवेतील पदांना शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार आरक्षण लागू असेल, यामध्ये मागासवर्गीयांसाठी आरक्षण (सामाजिक आरक्षण) आणि समांतर आरक्षणा अंतर्गत अपंग, महिला, माजी सैनिक, प्रकल्पग्रस्त, खेळाडू यांचेकरिता शासनाचे धोरणानुसार आरक्षण लागू राहील.

११. शारीरिक पात्रता प्रमाणपत्र चारित्र्य पडताळणी अहवाल :

प्रन्यास सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामनिर्देशाने नियुक्ती :-

- (अ) जिल्हा शल्य चिकित्सक यांचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर, आणि
- (ब) उमेदवाराच्या पूर्वचारित्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) सक्षम प्राधिका-यांकडून अहवाल प्राप्त झाल्यानंतर केली जाईल.
- (क) याबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांचेकडील शासन परिपत्रक क्र. चापअ-१००८/प्र.क्र. ५७/२००८/१६अ, दिनांक ३०-९-२००८ तसेच याबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांचेकडून वेळोवेळी निर्गमित केलेले व करण्यात येणारे आदेश लागू राहतील.

१२. प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष दबावतंत्राचा वापर :

कोणत्याही उमेदवाराच्या नियुक्ती संदर्भात प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या दबाव आणण्याचा केलेला प्रयत्न हा त्या उमेदवाराला त्या पदावरील नियुक्तीसाठी अनर्ह करणारा ठरेल.

१३. हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा स्वतंत्र लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.

१४. वेळोवेळी सेवाभरती / वयोमर्यादा इ. बाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाचे नियम, अधिनियम, निर्णय व न्यायनिर्णय या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत प्रचलित शासन निर्णय/न्याय निर्णयानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.

१५. या नियमाचे अर्थासंबंधी कोणताही वाद/अडचण उद्भवल्यास याबाबत शासनाचा निर्णय अंतीम राहील.

वैद्यकीय प्रमाणपत्राचा नमुना

[नियम ११(अ) पहा]

मी, याद्वारे प्रमाणित करतो/करते की, _____ नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर यांच्या (_____) संवर्गातील (_____) पदावर नेमणूक करण्यासाठी असलेले उमेदवाराची तपासणी केली आणि त्याला/तिला _____ अतिरिक्त (सांसर्गिक किंवा अन्य) कोणताही रोग, शारीरिक दौर्बल्य किंवा शारीरिक अपंगत्व असल्याचे आढळून आलेले नाही, ही गोष्ट (_____) कार्यालयात (_____) म्हणून नेमणुकीसाठी अनर्ह ठरविणार आहे असे मला वाटत नाही. श्री./श्रीमती _____ यांच्या स्वतःच्या निवेदनावरून त्यांचे/तिचे वय _____ वर्षे आहे आणि दिसण्यावरून तो/ती सुमारे _____ वर्षे वयाचा/वयाची आहे. त्याला/तिला लस टोचण्यात आली आहे.

ओळख चिन्ह _____

डाव्या हाताच्या अंगठ्याचा ठसा _____

वैद्यकीय अधिका-याचे पदनाम _____

वैद्यकीय अधिका-याचे नाव/पदनाम, शिक्का व दिनांकित स्वाक्षरी

परिशिष्ट-१

नागपूर सुधार प्रन्यास (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ अंतर्गत सेवा भरतीसाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती

१. उमेदवार निवड समिती :

नागपूर सुधार प्रन्यासच्या पदावर नियुक्तीकरिता खालीलप्रमाणे गठीत समित्या, गठीत करण्यात आलेल्या दिनांकापासून एक वर्ष कालावधीकरिता अथवा भरती प्रक्रिया पूर्ण होईपर्यंतच्या कालावधीकरिता (यातील जो कालावधी कमी असेल त्या कालावधीकरिता) वैध राहतील.

(अ) प्रन्यासमधील मुख्य अभियंता या पदावरील पदोन्नती करिता गठीत समिती :—

१	सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	आयुक्त, नागपूर महानगरपालिका, नागपूर	सदस्य
३	मुख्य अभियंता, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, नागपूर	सदस्य
४	सहसंचालक, नगर रचना, नागपूर	सदस्य
५	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
६	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
७	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

(ब) अधीक्षक अभियंता/उपसंचालक, नगर रचना/कार्यकारी अधिकारी या पदांकरिता विभागीय पदोन्नती निवड समिती :—

१	सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	मुख्य अभियंता, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
३	मुख्य अभियंता, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, नागपूर	सदस्य
४	सहसंचालक, नगर रचना, नागपूर	सदस्य
५	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
६	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
७	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

(क) प्रशासकीय व तांत्रिक शाखेतील गट “अ” व गट “ब” मधील (वरील नमूद “अ” व “ब” मधील संवर्ग वगळून) पदाकरिता विभागीय पदोन्नती निवड समिती :—

१	सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	मुख्य अभियंता, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, नागपूर	सदस्य
३	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
४	अधीक्षक अभियंता (मुख्यालय), नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
५	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
६	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

(ड) प्रशासकीय व तांत्रिक शाखेतील गट “क” व गट “ड” मधील पदाकरिता विभागीय पदोन्नती निवड समिती :—

१	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	अधीक्षक अभियंता (मुख्यालय), नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
३	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
४	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	सदस्य
५	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

टीप :- समितीतील सदस्यांपैकी ज्या सदस्यांचा निवड सूचीमध्ये समावेश असेल, त्यांच्याऐवजी समकक्ष दुसरा अधिकारी नियुक्त करण्याचा अधिकार सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास यांना राहिल, तसेच समितीमध्ये मागासवर्गीय, महिला व अल्पसंख्याक यांचे प्रतिनिधी उपलब्ध नसल्यास याकरिता त्या-त्या प्रवर्गातील उचित अधिका-यांची नियुक्ती करण्याचा अधिकार सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर यांना राहिल.

(इ) नागपूर सुधार प्रन्यासच्या आस्थापनेवर सरळ भरतीने पदे भरण्याकरिता निवड समिती :—

१	सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	मुख्य अभियंता, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
३	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
४	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
५	जिल्हा सेवा योजना अधिकारी, नागपूर	सदस्य
६	जिल्हा समाजकल्याण अधिकारी, नागपूर	सदस्य
७	जिल्हा आदिवासी विकास अधिकारी, नागपूर	सदस्य
८	जिल्हा सैनिक कल्याण अधिकारी, नागपूर	सदस्य
९	जिल्हा महिला व बाल विकास अधिकारी, नागपूर	सदस्य
१०	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

टीप :- समितीमध्ये मागासवर्गीय, महिला व अल्पसंख्याक यांचे प्रतिनिधी उपलब्ध नसल्यास, याकरिता त्या-त्या प्रवर्गातील उचित अधिका-यांची नियुक्ती करण्याचा तसेच आवश्यकतेनुसार विषयतज्ञास बोलविण्याचा अधिकार सभापती, नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर यांना राहिल.

(ई) विभागीय परीक्षा समिती :—

१	महाव्यवस्थापक, नागपूर सुधार प्रन्यास	अध्यक्ष
२	मुख्य अभियंता, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
३	उपसंचालक, नगर रचना, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
४	कार्यकारी अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य
५	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	सदस्य
६	आस्थापना अधिकारी, नागपूर सुधार प्रन्यास	सदस्य सचिव

२. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणुकीकरीता कार्यपद्धती :

(अ) एखाद्या पदावरील नियुक्तीसाठी प्रन्यासच्या संकेतस्थळावर, राज्यस्तरावरील नामांकित अशा मराठी/इंग्रजी वृत्तपत्राद्वारे प्रसिद्ध करण्यात आलेल्या जाहिरातीला अनुसरून आणि प्रन्यासच्या सूचना फलकावरील सूचनेस अनुसरून विहित मुदतीत प्राप्त झालेल्या अर्जाचाच विचार करता येईल तसेच सेवायोजन कार्यालयाकडून पात्र उमेदवारांची नावे मागविण्यात येतील.

(ब) उमेदवाराने अर्जात दिलेल्या तपशीलाबाबत अधिक माहिती मागविण्याचा अधिकार सभापतींना असेल.

- (क) जाहिरातीत अथवा सेवा विनिमय केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणीपत्रात लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना लेखी चाचणी द्यावी लागेल. परंतु जाहिरातीत नमूद केलेली पदसंख्या आणि पात्र उमेदवारांची संख्या लक्षात घेवून अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय सभापतींना घेता येईल. अशा परिस्थितीत संबंधित पदाकरिता किमान आवश्यक शैक्षणिक अर्हता परीक्षेतील गुण विचारात घेण्यात येतील.
- (ड) जाहिरातीत नमूद नियुक्त करावयाच्या उमेदवारांची पदसंख्या रिक्त पदांच्या उपलब्धतेनुसार कमी-अधिक करण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील.
- (इ) लेखी परीक्षा व मुलाखतीचे गुण शासनाच्या मार्गदर्शक सूचनांनुसार राहतील तथापि अपवादात्मक परिस्थितीत गुण ठरविण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील, तसेच नियुक्तिसंबंधी अन्य सर्व निर्णय घेण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील.
- (ई) नामनिर्देशनाने नियुक्ती करतांना शासनाच्या मार्गदर्शक तत्वांचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात यावा. शासनाने निर्णय घेतल्यास परीक्षेतील गुणांच्या आधारे निवड करण्याचा अधिकार राहिल.

३. पदोन्नतीने नेमणुकीकरीता कार्यपद्धती :

- (अ) पुढील एक वर्षाच्या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरावी लागणार आहेत याचा आढावा दरवर्षी ऑगस्ट महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर घेण्यात यावा.
 - (ब) वर नमूद केलेल्या आढावानुसार पदोन्नतीने भरवयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धारण करणा-या सर्व कर्मचा-यांतून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या तिप्पट (१ : ३) कर्मचा-यांचे विचारक्षेत्रात (Zone of Consideration) समावेश करण्यात येईल.
 - (क) ज्यांच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू आहे व जे निलंबित आहेत त्यांचीही नावे ज्येष्ठतानुक्रमे यादीत येत असल्यास ती अशा यादीतून वगळण्यात येवू नयेत. त्यांच्या नावाचा विचार केल्यावर निवड समितीचा अभिप्राय त्यांच्या नावासमोर नोंदविण्यात यावा. निवड समिती ह्या नावांची शिफारस करणे/नाकारणे सकारण ठरेल.
 - (ड) पदोन्नतीसाठी पात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांचा निवडसूचीत ज्येष्ठतेनुसार समावेश करण्यात येईल.
 - (इ) दरवर्षी ऑक्टोबर महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर निवड समितीच्या बैठका आयोजित करण्यात येतील.
 - (फ) निवड समिती कर्मचा-यांचे मागील ५ वर्षांचे गोपनीय अहवालाचे अवलोकन करून कर्मचा-यांच्या पदोन्नतीच्या योग्यतेबद्दल निर्णय घेईल. मात्र असा निर्णय एकमताने झाला नाही तर त्याबद्दल अंतिम निर्णय समिती प्रमुखाचा असेल.
 - (ग) निवड करतांना वेळोवेळी शासनाने निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार पदोन्नती प्रक्रिया पार पाडली जाईल.
 - (ह) कर्मचा-यांच्या निवडीसंबंधी अंतिम निर्णय घेण्यापूर्वी अधिक माहितीची आवश्यकता वाटल्यास माहिती मागविण्याचा समितीस अधिकार असेल.
 - (ई) पदोन्नतीसाठी शासनाने निर्धारित केल्यानुसार आरक्षण लागू राहिल.
 - (ज) पदोन्नतीने भरवयाच्या पदाकरिता प्रत्यासमध्ये पात्र अधिकारी उपलब्ध नसेल आणि पुढील तीन वर्षात पात्र अधिकारी उपलब्ध होण्याची शक्यता नसेल असे जर प्रत्यासचे मत झाले तर अशा परिस्थितीत प्रत्यास राज्य शासनाच्या संवर्गावर असलेल्या अधिका-यांमधून त्या पदाच्या समकक्ष दर्जा असलेल्या पात्र व योग्य अधिका-यांच्या सेवा शासनाच्या मान्यतेने प्राप्त करून घेवू शकेल. मात्र सदर पदावर प्रत्यासमधील पात्र अधिकारी उपलब्ध होताच अशी प्रतिनियुक्ती त्वरीत संपुष्टात आणण्याचा अधिकार सभापतींना राहिल.
४. निवड समितीने केलेली शिफारस नियुक्ती अधिकारी सभापती/विश्वस्त मंडळ यांचेकडे यथास्थिती मंजुरीसाठी ठेवली जाईल.
 ५. तयार करण्यात आलेली निवडसूची तयार केल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता वैध असेल.
 ६. श्रेणी-३ व श्रेणी-४ मध्ये सेवा भरती करताना शासन परिपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग, क्र. न्याप्र-१००३/९९/प्र.क्र.२/०३(भाग-२)/१६अ, दिनांक २५ ऑक्टोबर, २००५, अन्वये एकत्रित मार्गदर्शक तत्वांचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात यावा. या मार्गदर्शक तत्वांमध्ये वेळोवेळी होणारे बदलही अंमलात आणण्यात यावेत.
 ७. तांत्रिक पदांना अतांत्रिक संवर्गामध्ये पदोन्नती देता येणार नाही.

परिशिष्ट-२

नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ च्या कलम ८९ मधील पोट-कलम (१) मधील उपकलम (क) अन्वये नेमणूक करण्याचे अधिकार असलेल्या पदांसाठी विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता

अ. क्र.	सेवा संवर्ग	पदनाम	वेतनश्रेणी (पदांची संख्या)	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी (१) नामनिर्देशन (सरळसेवा) (२) पदोन्नती (३) प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरीता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
१	प्रशासकीय सेवा	महाव्यवस्थापक	— (१)	शासनाकडून प्रतिनियुक्ती	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल असा अतिरिक्त जिल्हाधिकारी किंवा समकक्ष दर्जाचा अधिकारी.
२	प्रशासकीय सेवा	कार्यकारी अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ६६०० (१)	निवडीने १००%	(अ) कार्यकारी अधिकारी हे पद प्रन्यास आस्थापनेवरील पुढील संवर्गातील अधिका-यांमधून विभागीय पदोन्नती समितीद्वारे निवडीने भरण्यात येईल. • स्थायी स्वरूपात कार्यकारी अभियंता • सहाय्यक अभियंता श्रेणी १ या पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव असलेला अधिकारी • प्रशासकीय/अतांत्रिक संवर्गातील गट अ चे पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव असलेला अधिकारी • प्रशासकीय/अतांत्रिक संवर्गातील गट ब चे पदावरील किमान पाच वर्षांचा अनुभव असलेला अधिकारी याकरिता पात्रतेचे निकष पुढीलप्रमाणे राहतील.— (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. (२) कायद्याची पदवी किंवा पदव्युत्तर किंवा व्यवसाय व्यवस्थापनमध्ये पदव्युत्तर पदविका/पदवी असणा-या अधिका-यांना प्राधान्य. (३) अधिका-यास वाचणे, लिहणे आणि अस्खलीपणे मराठीतून बोलणे याकरीता मराठीचे पर्याप्त ज्ञान आवश्यक. (४) या पदासाठी योग्यता किंवा अन्य बाबी संबंधीची पात्रता अधिका-याच्या सेवाअभिलेखाचे सर्वकष मूल्यांकन केल्यानंतर निर्धारण करण्यात येईल. (ब) कार्यकारी अधिकारी या पदावरील नियुक्तीस शासनाची मान्यता आवश्यक राहिल.
३	प्रशासकीय सेवा	सहाय्यक कार्यकारी अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	पदोन्नतीने १०० %	(१) सहाय्यक कार्यकारी अधिकारी हे पद नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामध्ये प्रशासकीय सेवेतील गट अ मध्ये कार्यरत असलेल्या अधिका-यांमधून विभागीय पदोन्नती समितीद्वारे निवडीने भरण्यात येईल. याकरिता मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता आवश्यक राहिल. (२) वरीलप्रमाणे गट अ मधील अधिकारी उपलब्ध नसल्यास प्रन्यास आस्थापनेवरील प्रशासकीय सेवेतील गट ब मध्ये कार्यरत असलेल्या तसेच या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव असलेल्या अधिका-यांमधून विभागीय पदोन्नती समितीद्वारे पदोन्नतीने भरण्यात येईल. याकरिता मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता आवश्यक राहिल. (३) वाचणे, लिहणे आणि अस्खलीतपणे मराठीतून बोलणे याकरिता मराठीचे पर्याप्त ज्ञान आवश्यक.

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
४	प्रशासकीय सेवा	भूअर्जन अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	शासनाकडून प्रतिनियुक्ती	आवश्यकतेनुसार शासनाच्या महसूल विभागातून उपजिल्हाधिकारी संवर्गातून प्रतिनियुक्ती.
५	प्रशासकीय सेवा	आस्थापना अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयातील प्रशासकीय वर्ग-२ अधिकारी या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
६	प्रशासकीय सेवा	सभापतीचे स्वीय सहाय्यक	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४६०० (१)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील लघुलेखक (उच्च श्रेणी) या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव.
७	प्रशासकीय सेवा	प्रशासकीय अधिकारी वर्ग-२	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (६)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील शाखा अधिकारी या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
८	प्रशासकीय सेवा	माहिती व जनसंपर्क अधिकारी	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (१)	नामनिर्देशन १०० %	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी यापैकी कुठल्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता आवश्यक. (२) जर्नालिझमची/मास कम्युनिकेशन्स पदवी/पदविका आवश्यक. (३) मराठी, हिंदी, इंग्रजी या भाषांवर प्रभुत्व असणे आवश्यक. (४) ख्यातनाम वृत्तपत्र एजन्सीमध्ये कमीत कमी तीन वर्षांचा पर्यवेक्षणाचे कामाचा अनुभव आवश्यक. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.
९	प्रशासकीय सेवा	लघुलेखक (उच्चश्रेणी)	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (३)	पदोन्नती १०० %	(१) लघुलेखनाचा वेग किमान १२० श. प्र. मि. आणि इंग्रजी टंकलेखनाचा वेग किमान ४० श. प्र. मि. किंवा मराठी टंकलेखनाचा वेग किमान ३० श. प्र. मि. या अर्हतेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र. (२) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील लघुलेखक (निम्न श्रेणी) या पदावर किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१०	प्रशासकीय सेवा	शाखा अधिकारी	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४३०० (१६)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील वरिष्ठ स्तर लिपिक या पदावर किमान तीन वर्षांची सेवा आवश्यक.
११	प्रशासकीय सेवा	लघुलेखक (निम्नश्रेणी)	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४३०० (७)	पदोन्नती १०० %	(१) लघुलेखनाचा वेग किमान १०० श. प्र. मि. आणि इंग्रजी टंकलेखनाचा वेग किमान ४० श. प्र. मि. किंवा मराठी टंकलेखनाचा वेग किमान ३० श. प्र. मि. या अर्हतेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र. (२) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील लघुटंकलेखक या पदावर किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१२	प्रशासकीय सेवा	वरिष्ठ स्तर लिपिक	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. ३५०० (४३)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील कनिष्ठ स्तर लिपिक या पदावर किमान तीन वर्षांची सेवा आवश्यक.

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
१३	प्रशासकीय सेवा	डिमॉलेशन ईंचार्ज	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २८०० (१)	नामनिर्देशन १०० %	हे पद जिल्हा सैनिक कार्यालयाकडून उमेदवारांची नावे मागवून सरळ भरतीने भरण्यात येईल. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदासाठी सेवामुक्त झालेले भारतीय सेनेतील भूदलातील हवालदार किंवा नौदल व वायुसेनेतील समकक्ष पदांचे माजी सैनिकांमधून उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. याकरिता माजी सैनिकाकरिता शासन सेवेसाठी विहित वयोमर्यादा लागू राहिल. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
१४	प्रशासकीय सेवा	लघुटंकलेखक	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २४०० (९)	नामनिर्देशन १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर या कार्यालयातील लघुटंकलेखक या पदावरील नेमणुका मराठी व इंग्रजी लघुटंकलेखक २:१ या प्रमाणात करण्यात येतील. (१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक. (२) राज्य शासनाची ८० श. प्र. मि. मराठी लघुलेखन आणि ३० आणि ४० श. प्र. मि. मराठी टंकलेखन किंवा ८० श. प्र. मि. इंग्रजी लघुलेखन आणि ४० श. प्र. मि. इंग्रजी टंकलेखन परीक्षा उत्तीर्ण. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदास दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
१५	प्रशासकीय सेवा	जड वाहन चालक	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २००० (१६)	नामनिर्देशन ५० % पदोन्नतीने ५० %	(अ) ५० % पदे नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हता व पात्रतेच्या आधारे भरण्यात येईल. (१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची १० वी इयत्ता उत्तीर्ण. (२) प्रादेशिक परिवहन कार्यालयाचा जड वाहन चालविण्याचा अधिकृत/वैध परवाना आवश्यक. (३) जड वाहन चालविण्याचा तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक. (४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल. (ब) ५० % पदे नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील हलके वाहनचालक या संवर्गातून पुढील अर्हता धारण करणा-या कर्मचा-यांमधून पुढीलप्रमाणे पदोन्नतीने भरण्यात येईल. (१) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील हलके वाहनचालक या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक (२) प्रादेशिक परिवहन कार्यालयाचा जड वाहन चालविण्याचा अधिकृत/वैध परवाना आवश्यक. (क) पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांसाठी पात्र उमेदवार उपलब्ध नसल्यास ही पदे सुद्धा नामनिर्देशनाद्वारे भरण्यात येतील.
१६	प्रशासकीय सेवा	हलके वाहन चालक	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. १९०० (८)	नामनिर्देशन ५० % पदोन्नतीने ५० %	(अ) ५० % पदे नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हता व पात्रतेच्या आधारे भरण्यात येईल. (१) या पदासाठी महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १० वी इयत्ता उत्तीर्ण. (२) प्रादेशिक परिवहन कार्यालयाचा हलके वाहन चालविण्याचा अधिकृत/वैध परवाना आवश्यक.

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
					<p>(३) हलके वाहन चालविण्याचा एक वर्षाचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>(४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p> <p>लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.</p> <p>(ब) ५० % टक्के पदे नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील क्लिनर फायरमन या संवर्गातून पुढील अर्हता धारण करणा-या कर्मचा-यांमधून पुढीलप्रमाणे पदोन्नतीने भरण्यात येईल.</p> <p>(१) क्लिनर फायरमन या पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव.</p> <p>(२) हलके वाहन चालवण्याचा अधिकृत/वैध परवाना आवश्यक राहील.</p> <p>(क) क्लिनर फायरमन या संवर्गात पदोन्नतीकरिता पात्र कर्मचारी उपलब्ध नसल्यास ही पदे सुद्धा नामनिर्देशनाने भरण्यात येतील.</p>
१७	प्रशासकीय सेवा	कनिष्ठ स्तर लिपिक-टंकलेखन	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. १९०० (१०५)	नामनिर्देशन ५० % पदोन्नतीने ५० %	<p>(अ) ५० % पदे नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हता व पात्रतेच्या आधारे भरण्यात येईल.</p> <p>(१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण.</p> <p>(२) राज्य शासनाची (जी. सी. सी.) मराठी टंकलेखनाची ३० श. प्र. मि. किंवा इंग्रजी टंकलेखनाची ४० श. प्र. मि. परीक्षा उत्तीर्ण.</p> <p>(३) उमेदवारास मराठी, इंग्रजी, हिंदी या विषयांचे पुरेसे ज्ञान असणे आवश्यक.</p> <p>लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.</p> <p>(ब) ५० % टक्के पदे नागपूर सुधार प्रन्यासचे आस्थापनेवर कार्यरत असलेल्या गट “ ड ” मधील कर्मचा-यांमधून पुढीलप्रमाणे पदोन्नतीने भरण्यात येतील.</p> <p>(१) गट “ ड ” मधील तीन वर्ष सेवा पूर्ण तसेच एस. एस. सी. उत्तीर्ण असलेल्या इच्छुक कर्मचा-यांची प्रन्यासतर्फे लेखी परीक्षा व टंकलेखन चाचणी घेण्यात येईल.</p> <p>(२) लेखी परीक्षा व टंकलेखन चाचणीतील गुणवत्ता व आवश्यक गोपनीय अहवाल प्रतवारीचे आधारे उमेदवारीची पदोन्नतीकरीता निवड करण्यात येईल.</p>
१८	प्रशासकीय सेवा	छायायंत्र चालक	रु. ४४४०-७४४० ग्रेड वेतन रु. १६०० (२)	पदोन्नतीने १०० %	हे पद प्रन्यासमधील चतुर्थश्रेणी शिपाई/चौकीदार, कुली खलाशी या पदावर कार्यरत असलेल्या किमान तीन वर्षे सेवा पूर्ण केलेल्या इच्छुक कर्मचा-यांमधून त्यांच्या परस्पर ज्येष्ठता-अधीन-पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने भरण्यात येईल.
१९	प्रशासकीय सेवा	नोटीस हवालदार	रु. ४४४०-७४४० ग्रेड वेतन रु. १६०० (२)	पदोन्नतीने १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील शिपाई/चौकीदार/कुली/खलाशी या पदावर किमान तीन वर्ष सेवा पूर्ण केलेल्या पुरुष कर्मचा-यांमधून परस्पर ज्येष्ठता-अधीन-पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने भरण्यात येईल.
२०	प्रशासकीय सेवा	शिपाई/चौकीदार	रु. ४४४०-७४४० ग्रेड वेतन रु. १३०० शिपाई ७६ चौकीदार १७ (एकूण पदे ९३)	नामनिर्देशन १०० %	<p>(१) किमान चौथी इयत्ता उत्तीर्ण.</p> <p>(२) शारीरिकदृष्ट्या सुदृढ असणे आवश्यक.</p> <p>उपरोक्त किमान शैक्षणिक अर्हतेतील गुणवत्ता किंवा लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.</p>

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
१	नगररचना सेवा	उपसंचालक नगररचना	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ७६०० (१)	पदोन्नती/ प्रतिनियुक्ती/ सरळसेवा	हे पद नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील सहाय्यक संचालक, नगर रचना या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव असलेल्या अधिका-यांमधून पदोन्नतीने भरण्यात येईल. (अ) याकरिता पात्रतेचे निकष खालीलप्रमाणे राहतील. (१) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा नागरी अथवा नगर रचना यामधील पदवी घेतल्यानंतर शासनाने मान्यता दिलेल्या संस्थेची वाहतुक व परिवहन रचना किंवा गृहनिर्माण यातील विशेषज्ञतेसह, कोणतीही असल्यास, नगर रचना किंवा नागरी रचना किंवा नगर व ग्राम रचना किंवा शहर रचना किंवा प्रादेशिक रचना किंवा पर्यावरण रचना यामध्ये मिळवलेली पदव्युत्तर पदवी, किंवा (२) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा नागरी अथवा नगर रचना यामधील पदवी घेतल्यानंतर स्कूल ऑफ प्लॅनिंग अँड आर्किटेक्चर, नवी दिल्ली किंवा इतर कोणतेही सांविधिक विद्यापीठ किंवा मान्यताप्राप्त संस्था यामधील नागरी रचना किंवा नगर रचना किंवा नगर व ग्राम रचना किंवा वाहतुक व परिवहन रचना किंवा नागरी संकल्पचित्र किंवा पर्यावरण रचना यामधील पदव्युत्तर पदविका, किंवा (३) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र यामधील पदवी घेतल्यानंतर, नगर रचनाकार संस्था, भारत, नवी दिल्ली यांनी संचालित केलेली परीक्षा उत्तीर्ण होऊन नगर रचनाकार संस्था, भारत, नवी दिल्ली यांचे मिळालेले सहयोगी सदस्यत्व, (४) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा नागरी किंवा नगर रचना यामधील पदवी घेतल्यानंतर शासनाकडून नगर रचना यामध्ये त्याच्याशी समकक्ष मानली जाणारी इतर कोणतीही पदव्युत्तर अर्हता, (ब) उपसंचालक, नगर रचना या पदावरील नियुक्तीस शासनाची मान्यता आवश्यक राहिल. (क) पदोन्नतीने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सदरचे पद शासनाकडून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल. अथवा शासनाकडील समकक्ष पदाच्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार सरळसेवेने भरण्यात येईल.
२	नगररचना सेवा	सहाय्यक संचालक नगररचना	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ६६०० (१)	पदोन्नती/ प्रतिनियुक्तीने/ सरळसेवेने	हे पद नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील नगर रचनाकार किंवा सहाय्यक अभियंता श्रेणी-एक (स्थापत्य) या पदावरील अधिका-यांमधून पदोन्नतीने भरण्यात येईल. याकरिता पात्रतेचे निकष खालीलप्रमाणे राहतील. (१) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा नागरी ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान किंवा नागरी रचना यामधील पदवी किंवा मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समकक्ष अर्हता मिळविल्यानंतर नागपूर सुधार प्रन्यासमधील नगर रचनाकार म्हणून तीन वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतकी नियमित सेवा झालेल्या, किंवा (२) स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा नागरी ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान किंवा नागरी रचना यामधील पदवी किंवा मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समकक्ष अर्हता मिळविल्यानंतर नागपूर सुधार प्रन्यासमधील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-एक या पदाचा किमान पाच वर्षांचा अनुभव आणि नगर नियोजन कामाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक, किंवा

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
					<p>(३) नागपूर सुधार प्रन्यासमध्ये नगर रचनाकार म्हणून आठ वर्षापेक्षा कमी नसेल इतकी नियमित सेवा झालेल्या आणि स्थापत्य अभियांत्रिकी मधील किंवा मान्यताप्राप्त संस्थेतून त्यांच्याशी समकक्ष असलेली पदविका धारण केलेल्या, किंवा</p> <p>(४) नागपूर सुधार प्रन्यासमध्ये सहाय्यक अभियंता श्रेणी-एक म्हणून आठ वर्षापेक्षा कमी नसेल इतकी नियमित सेवा ज्यामध्ये तीन वर्षांचा नगर नियोजन कामाचा अनुभव असेल आणि स्थापत्य अभियांत्रिकी मधील किंवा मान्यताप्राप्त संस्थेतून त्यांच्याशी समकक्ष असलेली पदविका धारण केलेल्या योग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीद्वारे करण्यात येईल.</p> <p>(५) पदोन्नतीने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सदरचे पद शासनाकडून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल. अथवा शासनाकडील समकक्ष पदाच्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार सरळसेवेने भरण्यात येईल.</p>
३	नगररचना सेवा	नगर रचनाकार	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (२)	पदोन्नती ५० % प्रतिनियुक्तीने/ सरळसेवेने ५० %	<p>(अ) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील सहाय्यक नगर रचनाकार (गट ब) या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव.</p> <p>(ब) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयात सहाय्यक नगर रचनाकार या संदर्भात वरील अर्हता असलेला पात्र उमेदवार नसल्यास, हे पद सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ (स्थापत्य) यांचे मधून पदोन्नतीने भरण्यात येईल. याकरिता सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ (स्थापत्य) या पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>(क) ५० % पदोन्नतीने व ५० % शासनाकडून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल. अथवा शासनाकडील समकक्ष पदाच्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार सरळसेवाने भरण्यात येईल.</p>
४	नगररचना सेवा	सहाय्यक नगर रचनाकार	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (२)	पदोन्नती ५० % प्रतिनियुक्तीने/ सरळसेवेने ५० %	<p>(अ) नामनिर्देशनाकरिता</p> <p>(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा नागरी व ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा शहरी व ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान किंवा शहर नियोजन यामधील पदवी अथवा समतुल्य अर्हता धारण करित आहेत.—</p> <p>अशा उमेदवारांमधून एका उमेदवारास नामनिर्देशित करून करण्यात येईल.</p> <p>(२) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल.</p> <p>(३) या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.</p> <p>(ब) पदोन्नतीकरिता</p> <p>नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील रचना सहाय्यक या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>(क) ५० % पदोन्नतीने व ५० % शासनाकडून प्रतिनियुक्तीने भरण्यात येईल. अथवा शासनाकडील समकक्ष पदाच्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार सरळसेवा भरण्यात येईल.</p>

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
५	नगररचना सेवा	रचना सहाय्यक	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४३०० (४)	नामनिर्देशन १०० %	खालील अटी पूर्ण करणा-या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाने— (१) ज्यांनी स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा स्थापत्य आणि ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा नागरी व ग्रामीण अभियांत्रिकी किंवा वास्तुशास्त्र किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान यामधील मान्यताप्राप्त संस्थेची तीन वर्षांची पदविका किंवा तत्सम शैक्षणिक अर्हता धारण केली आहे. (२) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरीता दोन वर्षांचा परीक्षेचा कालावधी राहील.
६	नगररचना सेवा	कनिष्ठ आरेखक	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २४०० (२)	नामनिर्देशन १०० %	(१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण. (२) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेतून स्थापत्य आरेखकाचा पाठ्यक्रम उत्तीर्ण. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरीता दोन वर्षांचा परीक्षेचा कालावधी राहील.
७	नगररचना सेवा	ट्रेसर	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २००० (२)	नामनिर्देशन १०० %	(१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण. (२) महाराष्ट्र शासनाची इन्टरमिडिएट ग्रेड ड्रॉईंग परीक्षा किंवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरीता दोन वर्षांचा परीक्षेचा कालावधी राहील.
८	नगररचना सेवा	फेरो अटेन्डन्ट	रु. ४४४०-७४४० ग्रेड वेतन रु. १६०० (२)	पदोन्नती १०० %	(अ) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील चतुर्थ श्रेणी शिपाई/चौकीदार, कुली व खलाशी या पदावर किमान ३ वर्ष सलग सेवा केलेल्या इच्छुक कर्मचा-यांमधून त्यांच्या परस्पर जेष्ठता-अधीन-पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने भरण्यात येईल. (ब) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयात फेरो अटेन्डन्ट या पदासाठी पात्र चपराशी उपलब्ध नसल्यास हे पद स्थानिक वर्तमानपत्रात जाहिरात देवून तसेच सेवायोजन कार्यालयातून उमेदवारांची नावे मागवून नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हता व पात्रतेच्या आधारे भरण्यात येईल. (१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण असावा. (२) एक वर्षाचा फेरो प्रिंटींगचे कामाचा अनुभव आवश्यक. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरीता दोन वर्षांचा परीक्षेचा कालावधी राहील.
१	लेखा सेवा	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	शासनाकडून प्रतिनियुक्ती	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील गट अ च्या अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने
२	लेखा सेवा	लेखा अधिकारी	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (१)	पदोन्नती/ शासनाकडून प्रतिनियुक्ती	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील गट “ब” च्या अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
१	विधी सेवा	विधी अधिकारी	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	पदोन्नती/ १०० %	(अ) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील सहाय्यक विधी अधिकारी या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक. (ब) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयात विधी अधिकारी या पदासाठी पात्र सहाय्यक विधी अधिकारी उपलब्ध नसल्यास हे पद स्थानिक वर्तमानपत्रात जाहिरात देवून नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हता व पात्रतेच्या आधारे भरण्यात येईल. (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विधी शाखेतील पदवी आवश्यक. (२) कायद्याची सनद असणे आवश्यक. (३) वकीली व्यवसायाचा मा. उच्च न्यायालय व जिल्हास्तरीय न्यायालयातील दिवाणी प्रकरणांचा किमान सात वर्षांचा अनुभव आवश्यक. (४) शासकीय/निमशासकीय विभागांचे पॅनलवर अधिवक्ता म्हणून कार्यरत असलेल्या उमेदवारांस प्राधान्य. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. नामनिर्देशने नियुक्ती झाल्यास दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.
२	विधी सेवा	सहाय्यक विधी अधिकारी	रु. ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु. ४४०० (१)	नामनिर्देश १०० %	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कायद्याची पदवी आवश्यक. (२) कायद्याची सनद असणे आवश्यक. (३) वकीली व्यवसायाचा किमान पाच वर्षांचा मा. उच्च न्यायालय व जिल्हास्तरीय न्यायालय या दोन्ही न्यायालयातील दिवाणी प्रकरणांचा अनुभव आवश्यक. (४) शासकीय/निमशासकीय विभागांचे पॅनलवर अधिवक्ता म्हणून कार्यरत असलेल्या उमेदवारांस प्राधान्य. (५) उमेदवारास मराठी, हिंदी, इंग्रजी या विषयांचे पुरेसे ज्ञान आवश्यक. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील.
१	उद्यान सेवा	उद्यान अधीक्षक	रु. १५६००-३९१०० ग्रेड वेतन रु. ५४०० (१)	नामनिर्देशन १०० %	(१) शासनप्राप्त कृषी विद्यापीठाची बी. एस. सी. उद्यान विषयक (Horticulture) ही किमान द्वितीय श्रेणीतील पदवी आवश्यक. (२) शासकीय व मान्यताप्राप्त स्थानिक संस्था अथवा मंडळ येथील उद्यान विषयक कामाचा तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक. (३) उमेदवारास मराठी, इंग्रजी, हिंदी या विषयांचे पुरेसे ज्ञान आवश्यक, लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदास दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहील. उद्यान विषयक (Horticulture) मधील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य.
२	उद्यान सेवा	प्रमुख माळी	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. २४०० (१)	पदोन्नती १०० %	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील सहाय्यक माळी या पदावर किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक.

परिशिष्ट-२-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
३	उद्यान सेवा	सहाय्यक माली	रु. ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन रु. १८०० (१२)	नामनिर्देशन १०० %	(१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण. (२) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापीठाचा एक वर्षाचा माली प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण. (३) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परितिक्षा कालावधी राहिल.

नागपूर :
दिनांक २३ मे २०१७.

डॉ. दिपक म्हैसेकर,
सभापती,
नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर.

भाग १-अ (ना.वि.पु.), म. शा. रा., अ. क्र. ९१.

जिल्हा निवडणूक अधिकारी, कृषी उत्पन्न बाजार समिती तथा जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, यांजकडून

वाचा :- (१) महाराष्ट्र कृषी उत्पन्न पणन (विकास व विनियमन) अधिनियम १९६३ कलम १४ (४) (अ)

(२) निवडणूक निर्णय अधिकारी, कृषी उत्पन्न बाजार समिती, नागभीड, ता. नागभीड यांचा कृषि उत्पन्न पणन (विकास व विनियमन) नियम १९६७ चे नियम ५६ व ८१ प्रमाणे नमुना १४ व ११ मधील निवडणूक निकाल बाबत अहवाल दिनांक १५-०३-२०१७.

क्रमांक जिउनिचंद्र-कृ.उ.बा.स. नागभीड-अधिसूचना-१८९७-२०१७.—

ज्याअर्थी, निवडणूक निर्णय अधिकारी, यांनी वाचा क्र. (२) अन्वये कृषि उत्पन्न बाजार समिती, नागभीड, ता. नागभीड, जिल्हा चंद्रपूर या बाजार समिती सदस्यांची सन २०१६-१७ ते २०२१-२२ या कालावधीसाठी झालेल्या निवडणुकीत निवडून आलेल्या उमेदवारांचा निवडणूक निकाल कृषि उत्पन्न पणन (विकास व विनियमन) नियम १९६७ चे नियम-५६ व ८१ मधील तरतुदीनुसार सादर केला आहे.

त्याअर्थी, महाराष्ट्र कृषी उत्पन्न पणन (विकास व विनियमन) अधिनियम १९६३ कलम १४ (४) (अ) कृषि उत्पन्न पणन (विकास व विनियमन) नियम १९६७ चे नियम ८३ मधील तरतुदी अन्वये मला प्राप्त असलेल्या अधिकारानुसार मी, आर. डी. कौसडीकर, जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, चंद्रपूर या अधिसूचनेद्वारे, कृषि उत्पन्न बाजार समिती, नागभीड, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर या बाजार समितीचे सन २०१६-१७ ते २०२१-२२ या कालावधी करिता सोबतचे नमुना-११ क (नियम ८३ प्रमाणे) मध्ये दर्शविलेले सदस्य हे बाजार समितीचे निवडून आलेले सदस्य म्हणून अधिसूचित करीत आहे. त्यांची नावे शासकीय राजपत्रात आणि मराठी वृत्तपत्रात प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

नमुना ११-क (नियम ८३ पहा)

कृषी उत्पन्न बाजार समिती, नागभीड, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर

निवडणूक २०१६-१७ ते २०२१-२२ करिता निवडून आलेल्या समिती सदस्यांचा तपशिल

अ. क्र.	निवडून आलेल्या सभासदाचे नाव	निवडून आलेल्या सभासदाचा पूर्ण पत्ता	ज्या मतदार संघातून निवडून आले आहेत तो मतदार संघ
(१)	(२)	(३)	(४)
१	पठाण आवेश खाँ अम्मान खाँ	मु. पो. ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
२	तर्वेकर गणेश जैरामजी	मु. पो. ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)

नमुना ११-क (नियम ८३ पहा)—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
३	खोकले नागो दाजीबा	मु. मिथुर, पो. नवेगावपांडव, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
४	खंडाळे जनार्दन नारायण	मु. पो. मिंडाळा, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
५	चौधरी मनोहर गोविंदा	मु. किरमिटी, पो. मेंढा, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
६	कोरे आनंद यशवंत	मु. पो. मेंढा (किरमीट), ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
७	मोहुर्ले विलास रामाजी	मु. पो. बाळापूर (बूज), ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (सर्वसाधारण)
८	गुरपुडे रागीणी दिगंबर	मु. म्हसली, पो. विलम, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (महिला राखीव)
९	माटे शशिकला श्रीराम	मु. कोदेपार, पो. मिंडाळा, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (महिला राखीव)
१०	बोरकर रमेश गणपतराव	मु. पो. कन्हाळगाव (सो.), ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (इतर मागासवर्गीय)
११	विगम चंद्रशेखर श्रीधरराव	मु. पो. ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	सहकारी संस्था (विमुक्त जाती/भटक्या जाती)
१२	गिरडकर भैर्याजी रघुनाथ	मु. पो. गिरगांव, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	ग्रामपंचायत (सर्वसाधारण)
१३	देवाडे अजय दयाराम	मु. पो. कान्पा, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	ग्रामपंचायत (सर्वसाधारण)
१४	रामटेके राहुल सदाशिव	मु. पो. कोर्धा, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	ग्रामपंचायत (अनुसूचित जाती/जमाती)
१५	भेंडारे दिपक पुनाजी	मु. कोजबी (चक), पो. सोनुली (बुज), ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	ग्रामपंचायत (आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटक)
१६	येरणे विजय तुळशीराम	मु. पो. ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	व्यापारी/अडते मतदार संघ
१७	क्षिरसागर मुर्लीधर वारलुजी	मु. पो. ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	व्यापारी/अडते मतदार संघ
१८	ढोक धनराज गोविंदा	मु. कोसंबी गवळी, पो. नवेगाव, ता. नागभीड, जि. चंद्रपूर	हमाल/व्यापारी मतदार संघ

चंद्रपूर :
दिनांक १७ मार्च, २०१७.

आर. डी. कौसडीकर,
जिल्हा निवडणूक अधिकारी,
कृषी उत्पन्न बाजार समिती, नागभीड, ता. नागभीड,
तथा जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, चंद्रपूर.

पुढील अधिसूचना असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यापुढे दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत.

३२

शुक्रवार, मे १९, २०१७/वैशाख २९, शके १९३९

भाग १-अ (असा.), (ना. वि. पु.), म. शा. रा., अ. क्र. १०४.

आयुक्त महानगरपालिका, यांजकडून

- वाचा :-**(१) शासन परिपत्र क्र. ठामपा-२००२/८२१/प्र.क्र. ८६/नवि-२३, दिनांक ०२-०७-२००८ व त्यासोबतचे महानगरपालिकेमधील अधिकारी/कर्मचारी यांचे मॉडेल सेवा (सेवाभारती व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २००८.
- (२) शासन निर्णय क्र. नामपा-२०१६/प्र.क्र.१८/नवि-२६, दिनांक ०३-०५-२०१६.
- (३) आयुक्त, नागपूर महानगरपालिका यांचे पत्र क्र. १५९/ आस्थापना दिनांक २८/०९/२०१५, पत्र क्र. ३४६/ एम.सी. दिनांक २८-०३-२०१६ चे पत्र व पत्र क्र. २५-०४-२०१६ व त्यासोबतचा ठराव क्र. २५३ दिनांक १८-०४-२०१६ आणि सेवाप्रवेश नियमावली.
- (४) संचालक, महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा संचालनालय, सांताक्रुज (पूर्व), कलिना, मुंबई यांचे पत्र के. मअसे/२०१६/३२-एफ/१२३९ दिनांक १७-०९-२०१६.
- (५) संचालक, महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा संचालनालय, सांताक्रुज (पूर्व), कलिना, मुंबई यांचे पत्र क्र. मअसे/२०१६/६५/१३०५ दिनांक २९/०९/२०१६.

क्रमांक -साप्रवि-२२८-एम-२०१७.—

नागपूर शहराचे मोठ्या प्रमाणात होत असलेले नागरीकरण व होत असलेला विस्तार पहाता, शहरामध्ये गगनचुंबी इमारती, मोठ्या वसाहती, गर्दीच्या बाजारपेठा, मॉल्स, हॉटेल्स, कॉलेजेस, शाळा, स्मॉल स्केल इंडस्ट्रिज, मिहान, पेट्रोल पंप, एलपीजी बॉटलींग प्लॉन्ट इत्यादी अस्तित्वात आल्या आहेत. त्यामुळे दुर्घटनांचे प्रमाण सुध्दा वाढलेले आहेत. तसेच राज्य शासनातर्फे नागपूर शहराची स्मार्ट सिटी मिशन अंतर्गत निवड झालेली आहे. अश्या परिस्थितीत नागपूर महानगरपालिकेच्या अग्निशमन विभागाचे समर्थपणे कार्य करण्यासाठी बळकटीकरण व विस्तार करणे गरजेचे आहे. यानुषंगाने उक्त संदर्भाधिन क्र. (२) येथील शासन निर्णयान्वये नागपूर महानगरपालिकेच्या अग्निशमन व सेवा विभागाच्या आकृतीबंधास मान्यता दिलेली आहे.

त्यास अनुसरून नागपूर महानगरपालिका ठराव क्र. २५३, दिनांक १८-०४-२०१६ अन्वये मंजुरी घेऊन महानगरपालिकेने संदर्भ क्र.(३) येथील पत्रान्वये शासनाच्या अंतिम मान्यतेसाठी सादर केली. त्यानुसार प्रकरणी संचालक, महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा संचालनालय, मुंबई यांनी संदर्भाधिन

क्र. (४) व (५) अन्वये सुचविलेल्या शिफारसीनुसार, नागपूर महानगरपालिकेच्या अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागाचा सेवाप्रवेश नियमास “ नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभाग (सेवाभरती व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ ” याचा विचार करून त्यात आवश्यक त्या सुधारणा करून सोबत जोडलेल्या नियमावलीस आणि त्यासोबतच्या विनियमास महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ च्या कलम ४५४, ४५५ व ४६५ (१) अन्वये शासन निर्णयानुसार मान्यता देण्यात आली आहे.

शासन निर्णय क्र. नामपा-२०१५/१६५२/प्र.क्र. १६६/नवि-२६, मंत्रालय, मुंबई दिनांक १२ मे, २०१७.

“ नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभाग (सेवाभरती व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१७ ”

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम-२०१७

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम-२०१७

जोडपत्र-१

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम-२०१७

जोडपत्र-२

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम-२०१७

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ,

नागपूर महानगरपालिका, नागपूर,

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/ कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम-२०१७

१. संक्षिप्त शिर्षक व लागू होण्याचा दिवस :-

या विनियमांना “ नागपूर महानगरपालिका, नागपूर अग्निशमन विभागातील अधिकारी/कर्मचारी (वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती) विनियम २०१७ ” असे संबोधण्यात यावे.

२. व्याख्या :-

या विनियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर :-

(क) “ महानगरपालिका ” म्हणजे नागपूर महानगरपालिका.

(ख) “ अधिनियम ” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम

(ग) “ शासन ” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.

(घ) “ महापौर ” म्हणजे नागपूर महानगरपालिकाचे महापौर.

(च) “ नियुक्ती प्राधिकारी ” म्हणजे अधिकारी/कर्मचारी गट “अ” ते गट “ड” यांच्या संदर्भात “आयुक्त” असा आहे.

(छ) “आयुक्त” म्हणजे अधिनियमातील कलम ३६ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेला अधिकारी.

(ज) “निवड प्राधिकारी” म्हणजे या विनियामातील जोडपत्र-१ मधील परिच्छेद क्र. १ मध्ये विनिर्दिष्टित केलेली कर्मचारी निवड समिती.

(झ) “सक्षम प्राधिकारी” याचा अर्थ नागपूर महानगरपालिकेचे आयुक्त असा होतो.

(ट) “कर्मचारी” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम मधील प्रकरण ४, कलम ५१ पोट-कलम (४) अन्वये नेमणूक केलेला कोणताही एक अधिकारी व कर्मचारी परंतु यात रोजंदारीवर, हजेरीपटावर असलेले कामगार आणि कंत्राटी पध्दतीने तसेच अंशकालीन व मानद स्वरूपी नेमण्यात आलेल्या व्यक्तींचा समावेश होत नाही.

(ठ) “संवर्ग” म्हणजे स्वतंत्र घटक म्हणून मंजूर केलेली एखाद्या सेवेतील किंवा एखाद्या सेवेच्या विभागीतील पदसंख्या.

(ड) “कलम” म्हणजे अधिनियमाचे कलम.

(ढ) “परिशिष्ट” म्हणजे या विनियमांना जोडलेले परिशिष्ट.

(ण) “जोडपत्र” म्हणजे या विनियमांचे शेवटी जोडलेले जोडपत्रे.

(त) “अनुसूचि” म्हणजे या विनियमांच्या जोडपत्र-२ ला जोडण्यात आलेली अनुसूचि.

(थ) “विभागीय परिक्षा” म्हणजे नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन विभागातील आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी विहित करण्यात आलेली व या विनियमांच्या जोडपत्र-२ अनुसूचि “अ” मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परिक्षा.

(द) “पदवी” म्हणजे संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधी संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थानापन्न करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून प्राप्त केलेली पदवी.

(ध) “पदविका” म्हणजे संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधी संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा तंत्र शिक्षण मंडळ किंवा संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थापना करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून तंत्र निकेतनातून प्राप्त केलेली पदविका.

(न) “व्यावसायिक अर्हता” **Professional Qualification** म्हणजे, अग्निशमन अभियांत्रिकी पदवी (बी. ई. फायर) अग्निशमन अभियांत्रिकी उच्च शिक्षा पदविका (ॲडव्हॉन्स इन फायर इंजिनिअरिंग), अग्निशमन अभियांत्रिकी पदविका, (डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरिंग) उप अग्निशमन अधिकारी हे पाठ्यक्रम [राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर किंवा राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण अकादमी, मुंबई मधुन उत्तीर्ण झालेले अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स यूके/इंडिया या संस्थेमधून एम. आय. (फायर) किंवा ग्रेड (I) (फायर) उत्तीर्ण झालेले]

(प) “स्वीयेतर सेवा” म्हणजे (**Foreign Service**) म्हणजे, ज्या सेवेत नागपूर महानगरपालिका, नागपूर, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील कर्मचा-याला त्यांचे वेतन व भत्ते महानगरपालिकेच्या निधी व्यतिरीक्त अन्य कोणत्याही साधनाद्वारे मिळतात अशी सेवा.

(फ) “मुलाखत” म्हणजे याचा अर्थ, नागपूर महानगरपालिका, नागपूर, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागामध्ये असलेल्या पदावरील/पदांवरील नियुक्तीकरीता अर्ज केलेल्या उमेदवारांची सक्षम निवड प्राधिका-याने किंवा त्याच्या स्वतःच्या सदस्यांमधून अशा प्राधिकरणाने नामनिर्देशित एखाद्या समितीने आणि ज्या पदांकरिता त्याने किंवा तिने अर्ज केला आहे त्या पदांवरील नियुक्तीकरिता निवड करण्यासाठी अशा रितीने मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांची योग्यता किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या उद्देशाने आणि अशा मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांना मिळालेल्या गुणांच्या आधारे अनुक्रम लावण्यासाठी घेतलेली मुलाखत, असा आहे.

(ब) “समतुल्य/समकक्ष अर्हता” म्हणजे, संबंधित अर्हतेला समान म्हणून शासनाकडून जाहीर केलेली अर्हता असे आहे आणि याबाबत कोणताही संदेह/वाद उद्भवल्यास शासनाचा निर्णय अंतिम असेल.

(भ) “मान्यताप्राप्त शैक्षणिक संस्था” म्हणजे, शासनाची मान्यता असलेली संस्था असे आहे.

(म) “माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा” म्हणजे, महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाकडून घेण्यात येत असलेली शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा असे आहे आणि यात शासनाने या परिक्षेशी समान म्हणून जाहीर केलेल्या कोणत्याही इतर परिक्षेचा समावेश आहे.

(य) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था म्हणजे राज्य शासनाने विविध प्रकारच्या औद्योगिक व्यवसायाचे प्रशिक्षण देण्यासाठी शासनाने तयार केलेले औद्योगिक प्रशिक्षण केंद्र.

(र) “समय श्रेणी वेतन” म्हणजे असे वेतन जे, या विनियमात घालून देण्यात आलेल्या कोणत्याही शर्तीच्या अधिन किमान पासून कमाल पर्यंत नियतकालिक वेतनावेढीने वाढते.

(ल) “लेखी परीक्षा” म्हणजे नागपूर महानगरपालिका, नागपूर, अग्निशमन व आणिवानी सेवा विभागाकडून योग्य रितीने नामनिर्देशित करण्यात आलेल्या एखाद्या अभिरणाकडून, पदाकरिता अर्ज करणा-या उमेदवारांच्या योग्यतेचे किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या प्रयोजनाकरिता, घेतलेली परीक्षा आणि त्या लेखी परीक्षेतील उमेदवारांच्या कामगिरीचा संबंध असेल तेथवर त्यांच्या गुणवत्तेचा क्रम लावण्याच्या उद्देशाने घेतलेली परीक्षा असा आहे.

(ळ) व्यावसायीक परीक्षा म्हणजे उमेदवारांचे तांत्रिक कौशल्याचे मूल्यमापन करण्यासाठी नागपूर महानगरपालिका एखाद्या अभिरणाकडून अथवा शासकीय/निमशासकीय कार्यालयामार्फत आयोजित केलेली परीक्षा असा आहे.

(व) “निवड समिती अध्यक्ष” म्हणजे कर्मचारी/ अधिकारी निवड समितीसाठी सक्षम प्राधिकारी यांनी निवड समिती अध्यक्ष म्हणून नियुक्त केलेले अधिकारी.

३. वर्गीकरण :-

नागपूर महानगरपालिका नागपूर, अग्निशमन व आणिवानी सेवा विभागातील सेवांचे गट पुढील प्रमाणे असतील.—

(१) अधिकारी- गट “अ” व गट “ब”

(२) कर्मचारी- गट “क”

४. नेमणूकीची पद्धत व अर्हता :-

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ५४ चे तरतूदीनुसार नेमावयाच्या अधिकारी व कर्मचा-यांसाठी नेमणूकीची पद्धत व आवश्यक शैक्षणिक व इतर अर्हता विनियमांना जोडण्यात आलेल्या परिशिष्टात विहित केल्याप्रमाणे असतील.

५. पात्रतेच्या अटी :-

५.१ भारतीय नागरीक.

५.२ महाराष्ट्र राज्याचा अधिवासी-उमेदवाराने महाराष्ट्र राज्यात सलग १५ वर्षे रहात असल्याचे सक्षम प्राधिका-यांचे अधिवास प्रमाणपत्र अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक आहे.

५.३ वयोमर्यादा.— अर्ज सादर करण्याच्या अंतिम दिनांकास उमेदवारांचे वय किमान १८ वर्षे असावे व कमाल वयाची अट अन्यथा विहित केलेली नसेल तेव्हा ३३ वर्षे इतकी असेल.

५.४ उच्च वयोमर्यादा खालील बाबतीत शिथिलक्षम :-

५.४.१ महाराष्ट्र शासनाने मान्यता दिलेल्या मागासवर्गीय उमेदवारांकरिता ५ वर्षांपर्यंत शिथिलक्षम राहिल.

५.४.२ पात्र खेळाडूंच्या बाबतीत ५ वर्षांपर्यंत.

५.४.३ भूदल, नाविक दल वा हवाईदलाच्या सेवेमध्ये सहा महिने व त्यापेक्षा अधिक सेवा केली असेल, तर संरक्षण सेवेमध्ये केलेली एकूण सेवा अधिक तीन वर्षे हा कालावधी माजी सैनिकांचे वय मोजताना कमी करण्यात येईल.

५.४.४ नागपूर महानगरपालिकेच्या अग्निशमन व आणिवानी सेवा विभागातील कर्मचा-यांसाठी विभागाच्या आस्थापनेवर त्यांच्या झालेल्या सेवेच्या वर्षा इतकी किंवा ७ वर्षे यांपैकी जास्त असेल तेवढी वर्षे शिथिलक्षम राहिल.

५.४.५ शासनाच्या विहित विनियम व धोरणाशी सुसंगत शिथिलीकरण आवश्यक आहे. परंतु असे की, वरील नियम ५.४.१ ते ५.४.४ यात नमूद केलेले शिथिलीकरण हि शासनाने वेळोवेळी काढलेल्या आदेशाप्रमाणे असेल.

५.४.६ मराठी भाषा लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक.

५.४.७ पदासाठी विहित केलेली किमान अर्हता धारण करणे आवश्यक.

५.४.८ वाहनचालक, यंत्रचालक, वाहनचालक (अग्निशमन) आणि वर्ग-४ पदे वगळून इतर सर्व पदावरील नेमणूकीसाठी/पदोन्नतीसाठी शासन वेळोवेळी निश्चित करेल असे, संगणक हाताळणी/वापराबाबतचे ज्ञान, एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.

५.४.९ “एकाकी पद” सामान्यता: पदोन्नतीने भरण्यात येईल. तथापि, विशिष्ट अर्हता आवश्यक असलेल्या एकाकी पदावर पदोन्नतीने नियुक्तीसाठी उमेदवार उपलब्ध नसल्यास, तसे पद महानगरपालिकेस प्रतिनियुक्तीने किंवा नामनिर्देशनाने भरता येईल.

५.४.१० पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, “ज्येष्ठता व पात्रता” या तत्वावर नियमित अर्हता प्राप्त कर्मचा-यामधून केली जाईल.

६. विविध प्रवर्गासाठी आरक्षण :-**६.१ मागासवर्गीयांच्या आरक्षणाबाबत :-**

राज्य शासनाने वेळोवेळी दिलेल्या आदेशानुसार अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, विमुक्त व भटक्या जाती, विशेष मागास प्रवर्ग व इतर मागासवर्ग या प्रवर्गासाठी योग्य त्या संवर्गातून नेमणूकीसाठी पदे आरक्षित ठेवण्यात येतील.

६.२ अपंग आरक्षणाबाबत :-

अग्निशमन विभागातील पदांसाठी अपंग आरक्षण लागू नाही.

६.३ खेळाडू आरक्षणाबाबत :-

खेळाडूंचे आरक्षण शासनाने यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार राहील.

६.४ माजी सैनिकांना देण्यात येणा-या आरक्षणाबाबत :-

माजी सैनिकांचे आरक्षण शासनाच्या सक्षम विभागाने यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार राहील. तथापि, या उमेदवारांना शैक्षणिक अर्हता तसेच शारीरिक अर्हता व क्षमता पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहील.

६.५ अनूकंपा तत्वावरील नेमणूकीकरीता आरक्षण :-

अनूकंपा तत्वावर नागपूर महानगरपालिका नागपूर, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील सेवेत करावयाच्या नेमणूका या शासनाच्या वेळोवेळी प्रचलित असलेल्या धोरणानुसार करण्यात येतील, तथापि, या उमेदवारांना किमान शैक्षणिक अर्हता तसेच शारीरिक अर्हता व क्षमता पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

७. नागपूर महानगरपालिकेतील अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागामधील कोणत्याही पदावर नियुक्ती होण्याकरिता असलेली अनर्हता :-**जर ती व्यक्ती :-**

७.१ भारताचा नागरीक नसेल.

७.२ जर त्याला महानगरपालिकेच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारच्या सेवेतून काढून टाकण्यात आले असेल, किंवा बडतर्फ केले असेल किंवा सेवेतून कमी केले असेल, किंवा

७.३ जर त्यावर नैतिक अधःपतनाच्या/फौजदारी गुन्ह्याच्या संबंधात सिध्ददोष ठरविण्यात आला असेल, किंवा

७.४ जर त्याच्या/तिच्या एकाहून अधिक हयात पत्नी/ पती असतील आणि स्त्री उमेदवाराच्या बाबतीत तिचा पती हयात असतांना, जर त्याने/तिने अन्य व्यक्तीशी विवाह केला असेल, किंवा

७.५ जर त्याला/ तीला दोन पेक्षा अधिक हयात अपत्ये असतील, (यात दुस-यावेळी जुळी अपत्ये झाल्यास ती बाब वगळून), किंवा

७.६ मा. न्यायालयात ज्या गुन्ह्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावात येते, अशा गुन्ह्यासाठी सहा महिन्याहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील व पुनर्निरीक्षणात रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती किंवा,

७.७ महापालिकेच्या सेवेत असताना सिध्दापराध होऊन सहा महिन्यापेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील व पुनर्निरीक्षणात रद्द झाली नसेल, तर अशी व्यक्ती महानगरपालिकेच्या अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभाग व महानगरपालिकेतील कोणत्याही पदावर नियुक्ती देण्यास वा चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

८. तोतयेगिरीकरिता शिक्षा:-

जे उमेदवार तोतयेगिरी करणे किंवा बनावट कागदपत्रे सादर करणे किंवा कागदपत्रांमध्ये अनधिकृततरित्या फेरफार करणे किंवा चुकीची किंवा खोटे कथन करणे किंवा महत्वाची माहिती दडवून ठेवणे किंवा अनुचित कामाकरिता माहितीचा वापर किंवा प्रयत्न करणे अशा गुन्ह्यामध्ये अपराधी असल्याचे कोणत्याही टप्प्यावर आढळून आले तर त्याच्या/तिच्या विरुद्धच्या फौजदारी कार्यवाहीस तो बाध्य असेल व त्याशिवाय महापालिकेत व अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील कोणत्याही पदावर नियुक्ती केली जाण्यास तो/ती अपात्र ठरवला जाईल आणि जर त्याची/तिची त्या अगोदरच नियुक्ती करण्यात आलेली असेल तर त्याला/तिला सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

९. परिक्षेकरीता/मुलाखतीकरीता केलेल्या प्रवासाचा खर्च :-

नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती करण्याच्या बाबतीत, परिक्षेच्या/मुलाखतीच्या प्रयोजनाकरीता उमेदवारांना करावे लागणारे सर्व प्रवास हे, याबाबतीत काही विनिर्दिष्ट प्रवर्गाच्या उमेदवारांच्या संबंधात वेळोवेळी शासन/महानगरपालिकेकडून मंजूर करण्यात आलेल्या कोणत्याही सवलतीच्या अधीन राहून, स्वतःच्या खर्चाने असतील. याबाबतचा अंतिम निर्णय घेण्याचा अधिकार सक्षम प्राधिकारी यांना असेल.

१०. नियुक्तीकरीता निवड झाल्यावर पदस्थापना :-

नियुक्तीकरीता निवड झालेले उमेदवार हे नागपूर महानगरपालिकेच्या हद्दीत कोणत्याही ठिकाणी किंवा नागपूर महानगरपालिकेच्या हद्दीच्या बाहेर अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागाचे कार्यालय जेथे असतील तेथे किंवा अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभाग भविष्यकाळात कार्यालय सुरू करू शकेल तेथे पदस्थापना केले जाण्यास पात्र ठरतील. तात्पुरत्या आपत्कालीन परिस्थितीत शासनाकडून तशी मागणी आल्यास अशा कर्तव्याच्या ठिकाणी जावे लागेल.

११. सरळसेवा भरतीद्वारे उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागातील उमेदवारास पदोन्नती किंवा नियुक्ती देणे :- जेव्हा एखाद्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती करण्यासाठी विहित कार्यपद्धती अवलंबून योग्य उमेदवार उपलब्ध झाला नाही व पद भरण्याची तातडी व आवश्यकता तपासून अशा वेळी महानगरपालिकेतील पात्र अधिकारी/कर्मचारी यांची निवड सक्षम प्राधिका-याच्या मंजुरीने तात्पुरत्या स्वरूपात पदोन्नती देता येईल. सहा महिन्यांच्या आत पुन्हा जाहिरात देऊन थेट भरतीद्वारे योग्य उमेदवार मिळविण्याकरीता नव्याने प्रयत्न करण्यात येईल. जर, विभागीय उमेदवाराच्या तात्पुरत्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीनंतर, कोणताही योग्य उमेदवार थेट भरती करीता उपलब्ध झाला नाही तर सक्षम प्राधिकारी, सक्षम निवड प्राधिका-याची मंजुरी मिळवल्यानंतर काही कालावधीसाठी विभागीय उमेदवाराची निवड तात्पुरत्या स्वरूपातील पदोन्नतीने केलेली नियुक्ती पुढे चालू ठेवू शकेल.

१२. उमेदवाराने दबाव आणल्यास त्यांना अपात्र ठरविण्यात येईल.

अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागात एखाद्या पदावर नियुक्त होण्याकरिता किंवा विभागातील वरीष्ठ पदावरील पदोन्नतीकरीता उमेदवाराने कोणत्याही प्रकारे प्रत्यक्ष व अप्रत्यक्षपणे दबाव आणायचा प्रयत्न केला किंवा त्याच्या उमेदवाराकरीता मदत केली तर ती बाब त्याच्या निवडीकरीता किंवा पदोन्नतीकरीता अपात्र ठरेल.

१३. प्रतिनियुक्तीद्वारे नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागात नियुक्ती.

या विनियमात काहीही नमूद असेल तरी आवश्यक प्रशासकीय/तांत्रिक विषयातील निष्णात, संबंधीत पदासाठी विहित अर्हता प्राप्त, अनुभव असलेला उमेदवार अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागात उपलब्ध नसल्यास अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागातील गट “अ” मधील पदावर गरजेनुसार सक्षम प्राधिकारी यांना प्रशासकीय व व्यावसायिक दृष्टीकोनातून विचार करून राज्य/केंद्र शासनातील अथवा त्यांच्या सार्वजनिक उपक्रमातील किमान बारा किंवा पंधरा वर्षे सेवा झालेल्या सुयोग्य अधिका-यांची नेमणूक राज्य शासनाच्या मान्यतेने जास्तीत जास्त चार वर्षासाठी प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

परंतु संबंधीत पदाच्या सेवाप्रवेश नियमामध्ये तरतुद केल्याप्रमाणे, जेव्हा आवश्यक अर्हता व अनुभव असलेल्या आणि निवडीकरीता पात्र असलेला उमेदवार किंवा पदावरील पदोन्नतीकरीता योग्य विभागीय उमेदवार उपलब्ध होईल., तेव्हा प्रतिनियुक्तीवर असणा-या व्यक्तीला त्याच्या मुळ विभागाला परत पाठविण्यात येईल.

१४. प्रतिनियुक्तीद्वारे नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागामार्फत सेवा इतरत्र उपलब्ध करून देणेबाबत :- महानगरपालिकेच्या, अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागात आवश्यक प्रशासकीय/तांत्रिक विषयातील निष्णात, संबंधीत पदासाठी विहित अर्हता प्राप्त, अनुभव असलेला उमेदवार महानगरपालिकेच्या, अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागात उपलब्ध असल्यास/ नसल्यास व अशा स्थितीत गट अ मधील पदावरील अधिका-यांची सेवा इतरत्र अग्निशमन व आणबाणी सेवासाठी उपलब्ध करून देण्याची आवश्यकता नसल्यास, प्रशासकीय व व्यावसायिक दृष्टीकोनातून विचार करून राज्य/केंद्र शासनातील अथवा त्याच्या सार्वजनिक उपक्रमातील नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्थांच्या अग्निशमन व आणबाणी सेवासाठी किमान बारा वर्षे सेवा झालेल्या सुयोग्य अधिका-याची नेमणूक सक्षम प्राधिकारी, राज्य शासनाच्या मान्यतेने जास्तीत जास्त चार वर्षासाठी प्रतिनियुक्तीद्वारे नियुक्ती करता येईल.

१५. संगणक हाताळणी/वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता :-

विनियम ५ मधील तरतुदीप्रमाणे वयोमर्यादा, शैक्षणिक अर्हता व अनुभवबाबत या विनियमांना जोडण्यात आलेल्या परिशिष्टात विहित केलेल्या अटी शिवाय महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाच्या “अ” ते वर्ग “क” मधील सेवेतील चालक, यंत्र चालक, वाहन चालक (अग्निशमन), हि पदे वगळून पदावरील नेमणूकीसाठी/पदोन्नतीसाठी संगणक हाताळणी (MS-CIT) वा वापरासाठी शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली अर्हता अनिवार्य असेल.

MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या शासन निर्णयानुसार सुट अनुज्ञेय राहिल.

१६. वयोमर्यादा :-

१. महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागात प्रथम नियुक्ती मिळण्यासाठी आवश्यक असणारी कमाल वयाची अट अन्यथा विहित केलेली नसेल तेव्हा ३३ वर्ष इतकी असेल तथा ती गट “क” मधील नेमणूकांसाठी किमान वयाची अट १८ वर्ष असेल तसेच गट “अ” व गट “ब” मधील नेमणूकासाठी किमान वयाची अट २१ वर्ष असेल. हि वयोमर्यादा ह्या संबंधीच्या आदेशात शासनाने वेळोवेळी सुधारणा केल्याप्रमाणे राहिल. मात्र, अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, विमुक्त जाती, भटक्या जमाती व इतर मागासवर्गीय उमेदवारासाठी कमाल वयोमर्यादेची अट ५ वर्षांनी अथवा शासनाच्या प्रचलित आदेशात नमुद केल्याइतकी शिथिल करण्यात येईल.

२. जागा भरण्यासाठी स्थानिक वृत्तपत्रात प्रसिद्ध केलेली जाहिरात तसेच स्थानिक सेवायोजन कार्यालयास एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज (कम्प्लेसरी नोटीफिकेशन ऑफ व्हॅकॅन्सीज) अधिनियम १९५९ (अधिनियम १९५९ चा ३१) अन्वये जागा भरण्यासाठी पाठविलेले मागणीपत्र यामध्ये नमुद अर्ज सादर करण्याच्या अंतिम दिनांकास वयाची अट पूर्ण करणा-या उमेदवाराने वयाची अट पूर्ण केली असे मानले जाईल.

१७. अपवादात्मक परिस्थितीत अर्हतेच्या अटी शिथिल करण्याचे अधिकार :-

१. नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील विविध संवर्गातील पदासाठी आवश्यक शैक्षणिक व इतर अर्हतेसंबंधीच्या तरतुदी व नियुक्तीच्या पद्धती जोडपत्र-२ (अनुसूची-अ) मध्ये विहित केल्यानुसार असतील तथापि निवड समितीने केलेल्या शिफारशी तसेच उमेदवाराची उच्च शैक्षणिक पात्रता, लक्षणीय कार्यानुभव इत्यादी परिस्थिती विचारात घेऊन त्या पदावरील नियुक्ती बाबत सक्षम प्राधिकारी शैक्षणिक अर्हता अनुभव व वय या संदर्भातील विहित पात्रतेच्या अटी शिथिल करू शकेल.

२. अशा प्रकारे विहित अर्हतेच्या अटी शिथिल करण्याबाबत निवड समितीने शिफारस केलेली प्रकरणे सक्षम अधिकारी यांच्या मान्यतेसाठी सादर करणे आवश्यक आहे.

१८. नामनिर्देशन सरळसेवा व पदोन्नतीद्वारे भरावयाचे प्रमाण :-

(अ) या विनियमात नामनिर्देशन तथा पदोन्नती अशा दोन्ही प्रकारे पदे भरण्याची तरतुद असल्यास नामनिर्देशन या पदोन्नतीद्वारे भरावयाचे प्रमाणे जोडपत्र-२ (अनुसूची-अ) नमूद केल्याप्रमाणे असेल, परंतु नामनिर्देशनाने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास असे पद नामनिर्देशनाने उमेदवार उपलब्ध होईपर्यंत प्रतिनियुक्तीने किंवा पात्र असणा-या अधिका-याच्या पदोन्नतीने तात्पुरत्या स्वरूपात भरता येईल. तथापि, जेव्हा अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाचा अधिकारी/कर्मचारी उपलब्ध होईल तेव्हा प्रतिनियुक्तीवरील अधिकारी प्रत्यावर्तीत करावा.

(ब) कोणत्याही पदावर प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करण्यापुर्वी सक्षम प्राधिकारी संबंधीत संस्थेकडे योग्य त्या अधिका-यांची नेमणूक करण्यासंबंधी मागणी करतील. राज्य शासनाच्या मान्यतेने त्यावर संबंधीत संस्थेकडून उमेदवाराची नियुक्ती झाल्यानंतर त्या अधिका-याला महानगरपालिकेच्या आवश्यकतेनुसार कोणत्या ठिकाणी व कोणत्या समकक्ष पदावर नेमावे व त्यांना कामासाठी कोणते विषय द्यावेत यासंबंधी सक्षम प्राधिकारी योग्य तो निर्णय घेतील.

१९. मराठी भाषेचे ज्ञान :-

नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील सर्व अधिकारी/कर्मचारी यांना मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक आहे. गट “अ” व गट “क” वर्गातील अधिकारी व कर्मचारी यांना मराठी या विषयासह शालांत परीक्षा अथवा शासनाने विहित केलेली एतद्ध मंडळाची भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

२०. पदोन्नतीने नेमणूक करणे :-

ज्येष्ठता तथा पात्रता या तत्वावर विनियम-१९ जोडपत्र-२, अनुसूची-अ नुसार विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झालेल्या व इतर अर्हता धारण करणा-या अधिकारी/कर्मचा-यांची पदोन्नती नियुक्ती केली जाईल.

२०-अ. विनंतीनुसार/बदलीने सेवेत सामावून घेणे :-

विनंतीनुसार/बदलीने सेवेत सामावून घेण्याबाबत प्राप्त निवेदनावर संबंधीत दोन्ही नियुक्ती प्राधिका-याच्या संमतीने परस्पर निर्णय घेता येईल.

२१. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक :-

(अ) शासनाच्या प्रचलीत नियमाप्रमाणे संबंधीत क्षेत्रात सर्वाधिक खप असलेल्या वर्तमानपत्रामध्ये जाहिरात देण्यात यावी व त्यापैकी किमान १ मराठी व १ इंग्रजी वर्तमानपत्रात जाहिरात देणे आवश्यक आहे.

(ब) ज्या पदांना एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज (कम्पलसरी नोटीफीकेशन ऑफ व्हॅकेंन्सीज) ॲक्ट १९५९ लागू असेल. त्या पदासाठी सेवाभरती करतांना शासनाच्या स्थानिक सेवायोजन अधिनियम १९५९ कार्यालयाकडून उमेदवाराची नावे मागविली जातील. तसेच अनुसूचीत जाती, अनुसूचीत जमाती, भटक्या जाती व विमुक्त जमातीसाठीच्या राखीव पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक करण्यासाठी राज्य शासनाने वेळोवेळी निश्चित केलेल्या इतर मान्यताप्राप्त संस्था वा प्राधिका-याकडून याद्या मागविण्यात येऊन त्यातील उमेदवारांचाही विहित भरती प्रक्रिया अवलंबून नियुक्ती प्राधिकारी विचार करील.

२२. नेमणूकीसाठीची कार्यपद्धती :-

पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नेमणूक या विनियमात निर्देशित केल्याप्रमाणे नियमित होतील.

२३. संवर्ग बदल :-

नागपूर महानगरपालिकेच्या अग्निशमन व आण्णबाणी सेवा विभागात, अग्निशमन विमोचक संवर्गात नेमणूक झालेल्या कर्मचा-याला समान वेतन श्रेणीतील चालक (अग्निशमन) संवर्गात अथवा समान वेतनश्रेणीतील अग्निशमन विमोचक या दुस-या संवर्गात, त्याच्या स्वेच्छेने, सक्षम प्राधिकारी यांच्या मंजूरीने, रिक्त पद असल्यास व विहित पात्रता धारण करित असल्यास संवर्ग बदल करता येईल. संवर्ग बदल कोणत्याही कर्मचा-याला त्याच्या सेवाकाळात एकदाच करता येईल, तसा बदल केल्यानंतर त्याची सेवाज्येष्ठता नवीन संवर्गात बदल करण्याच्या दिनांका-पासून धरण्यात येईल.

२४. परिविक्षाधीन कालावधी :-

(अ) गट “अ” आणि गट “ब” मध्ये नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी परिविक्षाधीन कालावधी त्याच्या नेमणूकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा असेल. तथापि, महापालिकेच्या कामकाजाची तातडीची निवड लक्षात घेऊन, हा कालावधी उमेदवाराचे मागील १८ (अठरा) महिन्यांचे काम लक्षात घेऊन, नियुक्ती प्राधिका-याच्या सहमतीने अपवादात्मक परिस्थितीत किमान सहा महिने इतका कमी करता येईल. अशा उमेदवाराचे परिविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि त्यासंबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षा कालावधी पुढील १ वर्षापर्यंत वाढविता येईल. तदनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास, सदर व्यक्तीची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

सदर कालावधीपैकी सुरुवातीचा एक वर्षाचा कालावधी हा प्रशिक्षणाचा असेल तथापि या सर्व कालावधीत उमेदवार संपूर्ण मासिक वेतनास, वेतनवाढीसह पात्र राहतील.

(ब) प्रशिक्षण कालावधीत उमेदवार विभागाच्या परिक्षेत अनुत्तीर्ण झाल्यास त्याला एक महिन्याच्या अंतराने पुनःच परिक्षेसाठी बसता येईल. तथापि या प्रयत्नातही जर उमेदवार अनुत्तीर्ण झाल्यास त्याला सेवेतून कमी करण्यात येईल.

(क) पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेला कर्मचारी त्या पदासाठी योग्य नसल्याचे आढळून आल्यास त्याला/तिला योग्य ती संधी देऊन त्याच्या मुळ पदावर पदावनत करण्यात येईल व ती कार्यवाही शिक्षा या सदरात मोडणार नाही.

२५. शारिरीक पात्रता आणि चारित्र्य पडताळणी अहवाल :-

महापालिका सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामनिर्देशनाने नियुक्ती :-

- (अ) महापालिकेच्या सक्षम वैद्यकीय अधिका-याचे/जिल्हा सिव्हील सर्जन यांचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर, आणि
- (आ) उमेदवाराच्या पूर्वचारीत्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) सक्षम प्राधिका-याकडून अहवाल प्राप्त झाल्यानंतर,
- (इ) याबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांचेकडील शासन परिपत्रक क्र. चापअ-१००८/प्र. क्र. ५७/२००८/१६ अ, दि. ३०/०९/२००८ तसेच याबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांचेकडून वेळोवेळी निर्गमित केलेले व करण्यात येणारे आदेश लागू राहतील.

टिप :- नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील उमेदवारांच्या शारिरीक पात्रतेच्या संबंधातील, परीक्षेकरिता असलेले नियम हे शासनाकडून अनुसरण्यात येणा-या नियमाप्रमाणेच असतील.

२६. वैद्यकीय कारणास्तव नियुक्तीवरील अपात्रता :-

ज्या उमेदवाराचे शासन विहील करील अशा वैद्यकीय परीक्षेत चांगले मानसिक व शारिरीक आरोग्य असल्याचे आणि त्याच्या पदाची कर्तव्ये पार पाडतांना अडथळे आणू शकेल अशा मानसिक व शारीरिक दोषांपासून मुक्त असल्याचे आढळून आले नाही तर अशा कोणत्याही उमेदवाराला नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील पदावर नियुक्ती करता येणार नाही.

२७. हे विनियम लागू नसणा-या नेमणूका :-

या विनियमांतील तरतुदी खालील नेमणूकांना लागू होणार नाहीत.

१. अंशकालिक स्वरूपाच्या नेमणूका :-
२. मानसेवी स्वरूपाच्या नेमणूका :-
३. हजेरीपटावरील/रोजंदारीवरील नेमणूका :-

२८. अधिकाराचे प्रत्यायोजन :-

सक्षम प्राधिकरण या नियमाखाली स्वतःची कोणतीही कार्ये, अधिकारी आणि जबाबदा-या याचे पुनर्प्रत्यायोजन करण्यासाठी, नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाच्या कोणत्याही पदनिर्देशित अधिका-याला अभियोग दाखल करणे ही बाब वगळून, प्राधिकृत करू शकेल.

२९. निरसन :- (Saving and Repeal)

- (अ) या विनियमातील तरतुदी अस्तित्वात येणाऱ्या नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाने सेवाभरती संबंधी वापरलेली पद्धत व त्यासाठी वेळोवेळी काढलेले आदेश हे नियम अस्तित्वात आल्यावर निरसित होतील.
- (आ) हे विनियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाने केलेली सेवाभरती व त्यासाठी वेळोवेळी काढलेले आदेश याच नियमाखाली काढण्यात आलेले आहे असे समजण्यात येईल.
- (इ) या विनियमामध्ये नमूद बाबी/तरतुदी व्यतिरिक्त विशेष मुद्याबाबत शासनाच्या महाराष्ट्र नागरी सेवा नियमामधील तरतुदी बंधनकारक असतील.
- (ई) या नियमामध्ये काहीही नमूद असले तरी, शासनाच्या धरणानुसार वेळोवेळी होणारे बदल सक्षम प्राधिकरणाच्या मंजूरीने नागपूर महानगरपालिका, अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागास लागू होतील.
- (उ) हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा वेगळी लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.
- (ऊ) वेळोवेळी सेवाभरती/आरक्षण/वयोमर्यादा इत्यादी बाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाचे नियम, अधिनियम, निर्णय व न्याय निर्णय या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत प्रचलित शासन निर्णय/न्याय निर्णयानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.

नागपूर महानगरपालिका, नागपूर
अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी
(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम - २०१७

जोडपत्र-१

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील (वर्गीकरण, नेमणुकीसाठी अर्हता व सेवाभरती), २०१७ च्या विनियमामध्ये नामनिर्देशन व पदोन्नती या दोन पद्धतीने नेमणुका करण्यासाठी खालील पद्धतीचा विहित करण्यात येत आहे.

१. अधिकारी/कर्मचारी निवड समिती :-

वरील दोन्ही पद्धतीने करावयाच्या नियुक्त्यांकरिता महाराष्ट्र महापालिका अधिनियम कलम ५४ अन्वये विहित केल्यानुसार कर्मचारी निवड समिती गठीत करण्यात येईल, सदर समिती गठीत करण्यात आलेल्या दिनांकापासून एक वर्ष कालावधीकरीता अथवा भरती प्रक्रिया पूर्ण होईपर्यंतच्या कालावधीकरीता (यातील जो कालावधी कमी असेल या कालावधीकरीता वैध राहील.

या व्यतिरिक्त नामनिर्देशनाने नियुक्ती करताना, मागासवर्गीय तसेच महिला उमेदवारांच्या हितरक्षणासाठी अशा समितीचे सदस्य म्हणून शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार संबंधित विभागाच्या अधिका-यांना मुलाखतीच्यावेळेस विशेष निमंत्रित म्हणून बोलावले जाईल व त्या अधिका-याने केलेल्या मतप्रदर्शनाची नोंद समितीच्या कार्यवृत्तांत घेण्यात येईल.

२. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक :-

(अ) वृत्तपत्रातील जाहिरातीला अनुसरून आलेल्या किंवा नागपूर महानगरपालिकेच्या कर्मचा-यांकडून मुदतीत आलेल्या/सेवा विनियम केंद्राकडून/शासनाच्या आदेशानुसार अन्य संस्था/कार्यालयाकडून आलेल्या उमेदवारांचा अशा नेमणूकीसाठी विचार करण्यात येईल.

(ब) जाहिरातीत/सेवा विनियमन केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणीपत्राच्या संदर्भात लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना तशी चाचणी घ्यावी लागेल. लेखी चाचणीचे विषय व गुण याबाबतचा निर्णय सक्षम प्राधिकारी घेतील. ही चाचणी नागपूर महानगरपालिका स्वतः घेईल अथवा सक्षम प्राधिकारी यांनी निर्देशित केलेल्या बाबतीत प्राविण्य असलेल्या शासनेत्तर संस्था/अग्निकरणामार्फत ठरवून दिलेल्या पद्धतीप्रमाणे घेता येईल. परंतु अपवादात्मक परिस्थितीत नेमणूकीच्या जागा व वरील (अ) प्रमाणे असलेल्या उमेदवारांची संख्या लक्षात घेऊन अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय लेखी कारणे नमूद करून सक्षम प्राधिकारी यांना घेता येईल.

(क) चाचणी परिक्षेत किमान ५० टक्के गुण मिळविण्याच्या मर्यादेच्या अधीन राहून रिक्त पदाच्या तिप्पट एवढ्या उमेदवारांना किंवा मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी वरील (ब) च्या निर्णयाप्रमाणे चाचणी परिक्षा न घेतल्यास अशा सर्व निर्देशित पात्रता धारण करणा-या उमेदवारांना मुलाखतीसाठी बोलाविले जाईल व अशा उमेदवारांची यादी निवड समितीच्या प्रत्येक सदस्यास मुलाखतीचे वेळी पुरविण्यात येईल. परंतु अनुसूचित जाती/अनुसूचित जमाती/विमुक्त जाती व भटक्या जमाती/विशेष मागास प्रवर्ग/इतर मागासवर्गीय उमेदवारांसाठी ५० टक्के ऐवजी ४५ टक्के गुण मिळविण्याची अट असेल.

(ड) मुलाखतीत खालील बाबींवर विशेष लक्ष दिले जाईल.

(१) सामाजिक प्रश्नाबाबतची जाणीव.

(२) पुर्वानुभव :- ज्या पदावर नेमणूक द्यावयाची त्या पदासाठी आवश्यक असा अनुभव.

(३) सेवाभरती विनियमात विशेष अर्हता वा इतर कोणत्याही बाबतीत प्राधान्य नमूद असल्यास त्यासाठी द्यावयाचे गुण.

३. सरळसेवा भरती करतांना खालील निकष व गुणांकन पद्धती :-

लेखी परीक्षा (तांत्रिक/सामान्यज्ञान)-१०० गुणांची असेल.

लेखी परिक्षेसाठी पात्र ठरवण्याकरीता अर्जदाराने सेवा भरती विनियमास अधीन राहून शैक्षणिक पात्रता/तांत्रिक शिक्षणाची अर्हता व अग्निशमन व आणिबाणी सेवा दलात कार्य करण्यासाठी आवश्यक असणारी शारीरिक क्षमता पात्र असणे आवश्यक राहील.

जाहिरातीस असणारा एकूण प्रतिसादाचा विचार करून उमेदवारांना शारीरिक चाचणी परिक्षेस पात्र करण्यात येईल तथापी चालक यंत्रचालक व चालक (अग्निशमन) या पदासाठी या लेखी परीक्षेस सर्व साधारणतः आवश्यक पदांच्या १:५ किंवा १:७ या प्रमाणात अथवा जाहिरातीत असणारा एकूण प्रतिसादाचा विचार करून उमेदवारांना शारीरिक चाचणी परिक्षेस पात्र करण्यात येईल. तथापि, चालक यंत्र चालक व चालक (अग्निशमन) या पदांसाठी लेखी परीक्षा नसेल.

किमान शारीरिक पात्रता :-

अग्निशमन व आणिबाणी सेवा विभागातील सर्व संवर्गातील पदांसाठी उमेदवारांची शारीरिक पात्रता खालीलप्रमाणे असणे आवश्यक आहे—

१. उंची :- १६५ से.मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से.मी.)
२. वजन :- ५० किलोग्रॅम
३. छाती - न फुगवता :- ८१ से.मी.
फुगवून :- ८६ से.मी. (किमान ५ से.मी. फुगवणे आवश्यक राहिल.)
(महिला उमेदवारासाठी लागू नाही)
४. दृष्टी :- सामान्य (उपरोक्त शारीरिक पात्रता नसणारे उमेदवार पुढील चाचणीसाठी पात्र ठरणार नाहीत)

शारीरिक क्षमता/पात्रता चाचणी :-

१. १५ फुट दोर चढणे :- १५ गुण
२. १०० मीटर्स अंतर ५० किलोग्रॅम मानवी प्रतिकृती खांद्यावर घेवून धावणे :- १५ गुण
३. शिडी चढणे/उतरणे :- १५ गुण
४. उंची - (अधिक असल्यास) :- ०५ गुण
५. पोहणे :- २० गुण

(१) दोर चढणे (एकूण गुण-१५)

अंतर	गुण
पूर्ण	१५
३/४	१२
१/२	०८
१/४	०४

(२) १०० मीटर्स अंतर ५० कि.ग्रा. मानवीय प्रतिकृती खांद्यावर घेवून धावणे - (एकूण गुण-१५)

वेळ (सेकंद)	गुण
२० किंवा कमी	१५
२१	१४
२२	१३
२३	१२
२४	११
२५	१०
२६	९
२७	८
२८	७
२९	६
३०	५
३१ पेक्षा अधिक	००

(३) शिडी चढणे/उतरणे - (एकूण गुण-१५)

वेळ (सेकंद)	गुण
२० किंवा कमी	१५
२१	१४
२२	१३
२३	१२
२४	११
२५	१०
२६	९
२७	८
२८	७
२९	६
३०	५
३१ पेक्षा अधिक	००

(४) उमेदवारांच्या उंचीसापेक्ष देण्यात येणारे गुण - (एकूण गुण-०५)

से.मी.	गुण
१६५ - १६७.९	००
१६८ - १७३.९	०१
१७१ - १७३.९	०२
१७४ - १७६.९	०३
१७७ - १७९.९	०४
१८० - पेक्षा जास्त	०५

(५) पोहणे :- (२५ मीटर) (एकूण गुण-२०)

वेळ (सेकंद)	गुण
३५ किंवा कमी	२०
४०	१५
४५	१०
५०	०८
५५	०४
६० पेक्षा अधिक	००

४. पदोन्नती :- पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांसाठी पुढील पध्दती वापरण्यात येईल.

(अ) प्रत्येक वर्षी १ सप्टेंबर ते ३१ ऑगस्ट या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरवी लागणार आहेत याचा आढावा नागपूर महानगरपालिकेतील सामान्य प्रशासन विभागातर्फे दरवर्षी जून महिन्यात आयुक्तांना सादर करतील.

(ब) (१) वर नमूद केलेल्या आढाव्यानुसार, पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धारण करणा-या सर्व कर्मचा-यांतून जेष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या आयुक्त यांनी वेळोवेळी ठरवून दिलेल्या प्रमाणात कर्मचा-यांच्या नावाचा विचार करण्यासाठी यादी तयार केली जाईल.

(२) ज्यांचे विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू आहे वा जे निलंबित आहेत अशा अधिकारी/कर्मचा-यांची नावे जेष्ठतानुक्रमे यादीत येत असल्यास अशा यादीतून वगळण्यात येवू नयेत. तथापि, त्यांच्या नावाचा विचार करतांना निवड समितीचा अभिप्राय त्यांचे नावासमोर नोंदविला जावा.

परंतु त्यांना प्रत्यक्ष पदोन्नती देण्यापुर्वी शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार पुढील कार्यवाही करण्यात यावी.—

(३) अशा याद्या तयार झाल्यावर दरवर्षी सर्वसाधारणपणे सप्टेंबर-ऑक्टोबर महिन्यात निवड समितीच्या बैठका आयोजित करण्यात येतील.

(४) पदोन्नतीसाठी शासनाने निश्चित केलेल्या निर्णयानुसार पदोन्नतीची निवडसूची तयार करण्यात येईल.

(५) तयार करण्यात आलेल्या निवडसूचीतील पदे जशी-जशी रिक्त होतील तशी-तशी ती भरण्याच्या कार्यवाहीसाठी ही निवडसूची वापरली जाईल व त्या निवडसूचीतील क्रमांकाप्रमाणे उमेदवारांची नियुक्ती करण्यात येईल.

(६) समितीचे सचिव बैठकांना उपस्थित राहून समिती बैठकीचा कार्यवृत्तांत अध्यक्षीय मान्यतेने तयार करतील. बैठकीसाठी तयार केलेली व सदस्यांना उपलब्ध केलेली सर्व कागदपत्रे परत घेवून ती एकत्रित करून सांभाळून ठेवण्याची जबाबदारी समिती सचिवांची असेल.

नागपूर महानगरपालिका, नागपूर

अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम - २०१७

जोडपत्र-२

नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातील (वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती विनियम-२०१७ च्या विनियम १९ व २० च्या तरतुदीप्रमाणे विहित केलेल्या परीक्षासंबंधीची कार्यपध्दती.

१. विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य :- हे विनियम अस्तित्वात येण्याच्या तारखेस नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाच्या आस्थापनेवर कायमस्वरूपी सेवेत येणा-या वा त्या तारखेनंतर नियुक्त होणा-या अनुसूची “अ” मधील अधिकारी/कर्मचारी यांना विनियम-१९ मध्ये नमूद केल्यानुसार नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागाने विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असेल.

२. मराठी भाषा परीक्षा :- नागपूर महानगरपालिकेतील गट- “अ” ते “क” वर्गातील अधिकारी/कर्मचा-यांना मराठी विषयासह शालांत परीक्षा उत्तीर्ण अथवा शासनाने विहित केलेली तदर्थ मंडळाची मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

३. परीक्षा उत्तीर्ण होणे :- नागपूर महानगरपालिका अग्निशमन व आग्निबाणी सेवा विभागातर्फे आयोजित केल्या जाणा-या परीक्षेसाठी पाठ्यक्रम व ती परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी लागणारे किमान गुण सक्षम प्राधिकारी वेळोवेळी ठरवतील. प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेच्या विहित उच्चतम गुणांच्या किमान ५० टक्के गुण मिळवणे आवश्यक असेल.

४. **परिक्षेचे वेळापत्रक :-** विभागीय परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या सक्षम प्राधिकारी यांनी विहित केलेल्या अभिकरणाकडून सर्वसाधारणपणे दरवर्षी प्रशासनाच्या/अभिकरणाच्या सोयीनुसार अशा परीक्षा मे ते जून महिन्यात घेतल्या जातील मात्र आवश्यकता भासल्यास त्यात फेरबदल करण्याचा सक्षम प्राधिकारी यांना अधिकार असेल.

५. कालावधी व संधी :-

(अ) राजपत्रात प्रसिध्दीच्या दिनांकापूर्वी नियुक्त केलेल्या व्यक्तीकरिता कालावधी व संधीची व्याख्या :- या नियमाच्या अधिन राहून, राजपत्राच्या प्रसिध्दीच्या दिनांकापूर्वी महानगरपालिका कर्मचारी म्हणून नियुक्त झालेल्या व सद्यःस्थितीत अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये परीक्षा उत्तीर्ण न झालेल्या व्यक्तीने, तीला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून या नियमातील विनियम-८ च्या तरतुदीनुसार सूट दिलेली नसेल तर राजपत्राच्या प्रसिध्दीच्या दिनांकापासून ३ वर्षांच्या आत व २ संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

(ब) या सेवाभरती नियमानुसार नियुक्त कर्मचा-यांनी त्यांची नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून ४ वर्षात ३ संधीमध्ये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

६. परिक्षेचा अभ्यासक्रम :-

(अ) विभागीय परिक्षेसाठी संचालक, अग्नीशमन सेवा व संचालनालय, मुंबई यांनी विहित केल्याप्रमाणे अभ्यासक्रम असेल.

(ब) परंतु अग्निशमन विभागातील उपस्थानक अधिकारी व त्यापेक्षा वरिष्ठ अधिका-यांसाठीच्या नागपूर अग्निशमन महाविद्यालयाकडून घेतल्या जाणा-या व अभियांत्रिकी अधिकारी महाविद्यालय, नाशिक यांचेकडून अभियांत्रिकी विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांसाठी विहित केलेल्या परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम त्या परीक्षा घेणा-या प्राधिका-याकडून जाहीर केल्याप्रमाणे असेल.

७. परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास होणारे परिणाम :-

एखादा कर्मचारी विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत आणि संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण झाला नाही तर पुढील परिणाम होतील.

(अ) तो/ती परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत किंवा विनियम-८ मधील तरतुदीनुसार त्याला/तिला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळेपर्यंत त्याला/तिला त्याच्या/तिच्या पदावर कायम करण्यात येणार नाही, किंवा त्याच्या पदाच्या वेतनमानातील पुढील वेतनवाढ त्याला देण्यात येणार नाही. अशारितीने रोखून ठेवलेली वेतनवाढ तो/ती परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा त्याला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून विनियम-८ अन्वये सूट देण्यात आल्याच्या दिनांकापासून त्याला/तिला देय असेल आणि कोणतेही वेतनवाढ रोखून न धरल्याचे समजून पुढील सर्व वेतनवाढ देण्यात येतील. मात्र गतकाळातील थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय नसेल.

(आ) त्याला/तिला त्या संवर्गातील आपली ज्येष्ठता गमवावी लागेल म्हणजेच जे कर्मचारी त्याच्या अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाले असतील त्या सर्व कर्मचा-यांच्या नंतर ज्येष्ठता क्रम लागेल त्या कर्मचा-यास ज्येष्ठ असणा-या आणि त्याच्यानंतर परंतु विनियम-०५ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत व संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणा-या कर्मचा-यांच्या नंतरचा ज्येष्ठताक्रम त्याला देण्यात येईल.

८. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट :-

(१) राजपत्राच्या दिनांकानंतर नियुक्त झालेल्या कर्मचा-यांस परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून पुढील बाबतीत सूट देण्यात येईल :-

(अ) त्यास/तीस यापूर्वीच कर्मचारी म्हणून कायम करण्यात आले असेल अशा प्रकरणी किंवा

(ब) तो/ती सद्यःस्थितीत अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये यापूर्वीच परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल अशा प्रकरणी किंवा

(२) कोणत्याही दिनांकास कर्मचारी ४५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर त्यास परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट देण्यात येईल.

९. परीक्षा सर्वसाधारणपणे वर्षातून एकदा घेण्यात येईल, एखाद्या वर्षी जर कोणत्याही कारणास्तव परीक्षा घेण्यात आली नाही तर कालावधी व संधीची गणना करतांना वगळण्यात येईल.

१०. **निर्वाचनाच्या शक्ती :-** या नियमातील तरतुदीनुसार अधिका-यांच्या/कर्मचा-यांच्या एखाद्या संवर्गास कोणती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे वा कोणत्या संवर्गास ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट आहे या संबंधी कोणताही विवाद उत्पन्न झाल्यास त्याबाबत शासनाचा निर्णय अंतिम राहील.

नागपूर महानगरपालिका, नागपूर

अग्निशमन व आणबाणी सेवा विभागातील अधिकारी/कर्मचारी (वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती) विनियम-२०१७

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ

अ. क्र.	पदनाम	आकृती बंधानुसार मंजूर पदे	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन/ सरळसेवेने २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	संचालक, अग्निशमन सेवा संचालनालय यांच्या प्रस्तावानुसार असलेले सेवाप्रवेश नियम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

१ मुख्य अग्निशमन
अधिकारी (Chief
Fire Officer)
(गट-अ)

०१

१००% पदोन्नतीने
(प्रथम पाच वर्षासाठी)

(अ) शैक्षणिक पात्रता :

- (१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.
- (२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचेकडील पदवी (बी. ई. फायर) धारण केलेली असावी. किंवा राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा डिप्लोमा इन फायर ऑफिसर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील प्रगत पदविका) धारण केलेली असावी. किंवा दि इन्स्टीट्यूशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) किंवा (इंडिया) या संस्थेकडील सदस्यत्व (एम. आय-फायर) किंवा कोणत्याही शाखेची पदवी प्राप्त केल्यानंतर दि इन्स्टीट्यूशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) यांचे सदस्यत्व असावे.
- (३) मराठी भाषेतून प्रशासकीय कामकाज करता यावे यासाठी मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे. (लिहिणे, वाचणे व बोलणे)
- (४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.

(ब) शारीरिक पात्रता :

- (१) नामनिर्देशन : उमेदवाराचे वय वर्षे ५५ पेक्षा अधिक नसावे. प्रतिनियुक्तीवरील उमेदवाराला वयाची अट लागू नाही.
- (२) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.

(क) अनुभव :

- (१) “अ+” वर्ग महानगरपालिकेतील उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

किंवा

“अ” वर्ग महानगरपालिका/विशेष नियोजन प्राधिकरण/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिका/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)

(२)

(३)

(४)

(५)

(ड) पदोन्नती :

उप-मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच वरील शैक्षणिक व शारीरिक अर्हता धारण करणारे अधिकारी सेवा ज्येष्ठतेनुसार पदोन्नतीस पात्र. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

(इ) वेतन : वेतन १५,६००-३९१०० (ग्रे. वे. ६,६००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.

(ई) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)

ऑनकॉल पे रु. ३००, जोखीमभत्ता रु. १५०, युनिफॉर्म अपकीप रु. २००

२

उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी (Deputy Chief Fire Officer) (अधिनियमातील तरतुदी नुसार) (गट-अ)

०१

१००% पदोन्नतीने (प्रथम पाच वर्षासाठी)

नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती :

(अ) शैक्षणिक पात्रता :

(१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.

(२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचेकडील पदवी (बी. ई. फायर) धारण केलेली असावी. किंवा राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा डिप्लोमा फायर ऑफिसर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील प्रगत पदविका) धारण केलेली असावी. किंवा दि इन्स्टीट्यूशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) किंवा (इंडिया) या संस्थेकडील सदस्यत्व (एम. आय-फायर) किंवा कोणत्याही शाखेची पदवी प्राप्त केल्यानंतर दि इन्स्टीट्यूशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) यांचे सदस्यत्व असावे.

(३) मराठी भाषेतून प्रशासकीय कामकाज करता यावे यासाठी मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे. (लिहिणे, वाचणे व बोलणे)

(४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.

(ब) शारीरिक पात्रता :

(१) नामनिर्देशन : उमेदवाराचे वय वर्षे ५० पेक्षा अधिक नसावे. प्रतिनियुक्तीवरील उमेदवाराला वयाची अट लागू नाही.

(२) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.

(क) अनुभव :

“अ+” वर्ग महानगरपालिकेतील विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा

“अ” वर्ग महानगरपालिका/विशेष नियोजन प्राधिकरण/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

किंवा “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिका/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ड” वर्ग महानगरपालिका/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ४ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)

(२)

(३)

(४)

(५)

(ड) पदोन्नती :

विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच वरील शैक्षणिक पात्रता असणा-या अधिका-यांच्या सेवाज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

(इ) वेतन : वेतन १५,६००-३९१०० (ग्रे. वे. ५,४००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.

(ई) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)

ऑनकॉल पे रु. ३००, जोखीमभत्ता रु. १५०, युनिफॉर्म अपकीप रु. २००

नामनिर्देशन :

३ विभागीय अग्निशमन अधिकारी
(Divisional Fire Officer)
(अधिनियमातील तरतुदी नुसार)
(गट-ब)

०२

१. नामनिर्देशन/
सरळसेवेने - ५०%
२. पदोन्नती - ५०%
(प्रथम पाच वर्षाकरिता
१००% पदोन्नती)

(अ) शैक्षणिक पात्रता :

(१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.

(२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा डिप्लोमा फायर ऑफिसर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील प्रगत पदविका) धारण केलेली असावी. किंवा दि. इन्स्टीट्युशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) किंवा (इंडिया) या संस्थेकडील सदस्यत्व (एम. आय-फायर) किंवा कोणत्याही शाखेची पदवी प्राप्त केल्यानंतर दि. इन्स्टीट्युशन ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु. के.) यांचे सदस्यत्व असावे.

(३) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे)

(४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.

(ब) अनुभव :

“अ+” वर्ग महानगरपालिकेतील सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा

“अ” वर्ग महानगरपालिका/विशेष नियोजन प्राधिकरण/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिकेमध्ये विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ड” वर्ग महानगरपालिकेमध्ये मुख्य अग्निशमन अधिकारी/उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

(क) वयोमर्यादा : नामनिर्देशनाच्या उमेदवाराचे वय ४५ वर्षांपेक्षा जास्त असू नये. प्रतिनियुक्तीवरील उमेदवाराला वयाची अट लागू नाही.

(ड) पदोन्नती : सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच वरील शैक्षणिक पात्रता असणा-या अधिका-यांचा सेवाज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
				<p>(इ) वेतन : वेतन ९,३००-३४,८०० (ग्रे. वे. ४,८००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.</p> <p>(ई) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)</p> <p>ऑनकॉल पे रु. २००, जोखीमभत्ता रु. १५०, युनिफॉर्म अपकीप रु. २००</p> <p>नामनिर्देशन :</p> <p>(अ) शैक्षणिक पात्रता :</p> <p>(१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.</p> <p>(२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा डिप्लोमा फायर ऑफिसर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील प्रगत पदविका) धारण केलेली असावी.</p> <p>(३) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे)</p> <p>(४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.</p> <p>(ब) अनुभव :</p> <p>“अ+” वर्ग महानगरपालिकेतील अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किमान २ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा</p> <p>“अ” वर्ग महानगरपालिकेतील/विशेष नियोजन प्राधिकरण/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा</p> <p>“ब” व “क” वर्ग महानगरपालिका/शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ड” वर्ग महानगरपालिकेमध्ये विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.</p> <p>(क) वयोमर्यादा-शारीरिक पात्रता :</p> <p>(१) नामनिर्देशनाच्या उमेदवाराचे वय ४५ वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>(२) शासकीय/निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये कार्यरत असणा-या कर्मचा-यांसाठी वयाची अट ४५ वर्षांपर्यंत शिथिल राहिल. प्रतिनियुक्तीवरील उमेदवाराला वयाची अट लागू नाही.</p> <p>(३) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.</p> <p>(ड) पदोन्नती : अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण करीत असलेल्या व उपरोक्त अर्हता प्राप्त करणा-या अधिका-यांची ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. जर राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा डिप्लोमा फायर ऑफिसर कोर्स पूर्ण केलेला नसेल तर उमेदवारांना पदोन्नती नंतर ३ वर्षात डिप्लोमा फायर ऑफिसर कोर्स पूर्ण करणे आवश्यक राहिल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.</p>
४	सहाय्यक विभागीय अग्निशमन अधिकारी (Assistant Divisional Fire Officer) (गट-ब)	०४	नामनिर्देशन-५०% पदोन्नतीने-५०%	

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
				<p>(इ) वेतन : वेतन ९,३००-३४,८०० (ग्रे.वे. ४,६००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतनश्रेणी.</p> <p>(ई) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)</p> <p>ऑनकॉल पे रु. २००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु. १५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु. २००/-</p>
५	अग्निशमन केंद्र अधिकारी (Station Officer) (गट-ब)	१५	नामनिर्देशन - ५०% पदोन्नती - ५०%	<p>नामनिर्देशन :</p> <p>(अ) शैक्षणिक पात्रता :</p> <p>(१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.</p> <p>(२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा स्टेशन ऑफिसर अॅण्ड इन्स्ट्रक्टर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील पदविका) उत्तीर्ण असावा. किंवा महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा अकादमी, महाराष्ट्र शासन यांचा १ वर्ष कालावधीचा उप स्थानक अधिकारी व अग्नि-प्रतिबंधक अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा. किंवा दि इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु.के.) किंवा (इंडिया) या संस्थेकडून ग्रेड-आय पदवी प्राप्त केलेली असावी.</p> <p>(३) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहणे, वाचणे व बोलणे)</p> <p>(४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.</p> <p>(ब) किमान शारीरिक पात्रता :</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से.मी.)</p> <p>(ब) छाती - साधारण ८१ सें. मी. - फुगवून ५ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>(क) वजन - ५० कि. ग्रॅ.</p> <p>(ख) दृष्टी - चांगली.</p> <p>(क) अनुभव :</p> <p>“अ+” वर्ग महानगरपालिकेतील सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “अ” वर्ग महानगरपालिका/ विशेष नियोजन प्राधिकरण/ शासकीय/ निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये सहाय्यक अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ४ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिकेमध्ये अग्निशमन सेवेमध्ये अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ड” वर्ग महानगरपालिकेमध्ये अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ४ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.</p> <p>(ड) वयोमर्यादा :</p> <p>(१) सरळसेवेच्या उमेदवाराचे वय ४० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>(२) शासकीय/ निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये कार्यरत असणा-या कर्मचा-यांसाठी वयाची अट लागू राहणार नाही.</p>

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१) (२) (३) (४) (५)

(इ) पदोन्नती :

सहाय्यक अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे नियमित सेवा पूर्ण करीत असलेल्या व उपरोक्त अर्हता प्राप्त करणा-या अधिका-यांची ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. **जर** राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा स्टेशन ऑफिसर अँड इन्स्ट्रक्टर कोर्स पूर्ण केलेला नसेल तर पदोन्नती झाल्यापासून ३ वर्षात कोर्स पूर्ण करणे आवश्यक राहील. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

(ई) वेतन : वेतन ९,३००-३४,८०० (ग्रे.वे. ४,४००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतनश्रेणी.

(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)

ऑनकॉल पे रु. २००/-
जोखीमभत्ता रु. १५०/-
युनिफॉर्म अपकीप रु. २००/-

६ सहाय्यक अग्निशमन ३९ नामनिर्देशन - २५%
केंद्र अधिकारी पदोन्नती - ७५%
(Asstt. Station Officer)
(गट-क) १००% पदोन्नती)

नामनिर्देशन :

(अ) शैक्षणिक पात्रता :

(१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा.
(२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा स्टेशन ऑफिसर अँड इन्स्ट्रक्टर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील पदविका) उत्तीर्ण असावा. **किंवा** महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा अकादमी, महाराष्ट्र शासन यांचा १ वर्षे कालावधीचा उप स्थानक अधिकारी व अग्नि प्रतिबंधक अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा. **किंवा** दि. इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यु.के.) **किंवा** (इंडिया) या संस्थेकडून ग्रेड-आय पदवी प्राप्त केलेली असावी.

(३) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहणे, वाचणे व बोलणे)

(४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.

(ब) किमान शारीरिक पात्रता :

(अ) उंची - १६५ से.मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से.मी.)
(ब) छाती - साधारण ८१ सें. मी. - फुगवून ५ सें.मी. जास्त
(महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)
(क) वजन - ५० कि. ग्रॅ.
(ड) दृष्टी - चांगली.

(क) अनुभव :

“अ” वर्ग महानगरपालिका/महानगरपालिका विशेष नियोजन प्राधिकरण/शासकीय/ निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये उप अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी. **किंवा** “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिकमध्ये उप-अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ५ वर्षे सेवा पूर्ण केलेली असावी.

(ड) वयोमर्यादा :

(१) सरळसेवेच्या उमेदवाराचे वय ४० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
				(२) शासकीय/ निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये कार्यरत असणा-या कर्मचा-यांसाठी वयाची अट लागू राहणार नाही.
				(इ) पदोन्नती : उप अग्निशमन अधिकारी या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ३ वर्ष नियमित सेवा पूर्ण करीत असलेल्या व उपरोक्त अर्हता प्राप्त करणा-या अधिका-यांची ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.
				(ई) वेतन : वेतन ९,३००-३४,८०० (ग्रे.वे. ४,३००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतनश्रेणी.
				(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती) ऑनकॉल पे रु. २००/- जोखीमभत्ता रु. १५०/- युनिफॉर्म अपकीप रु. २००/-
७	उप अग्निशमन अधिकारी (Sub Officer) (गट-क)	३९	नामनिर्देशन - ५०% पदोन्नती - ५०% (प्रथम ५ वर्षाकरिता १००% पदोन्नती पदे भरण्यात येतील. यात ८०% प्रमुख अग्निशामक विमोचक व २०% चालक यंत्रचालक/ जुने पदनाम अग्निक ड्रायव्हर संवर्गातून पदोन्नतीने करण्यात येईल.)	नामनिर्देशन : (अ) शैक्षणिक पात्रता : (१) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. (२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा उप अग्निशमन अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा. किंवा महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा अकादमी, महाराष्ट्र शासन यांचा १ वर्ष कालावधीचा उप स्थानक अधिकारी व अग्नि प्रतिबंधक अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा. किंवा दि इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यू.के.) किंवा (इंडिया) या संस्थेकडून ग्रेड-आय पदवी प्राप्त केलेली असावी. (३) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे) (४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा. (ब) किमान शारिरीक पात्रता : (अ) उंची - १६५ से.मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से.मी.) (ब) छाती - साधारण ८१ से. मी. - फुगवून ५ से.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही) (क) वजन - ५० कि. ग्रॅ. (ख) दृष्टी - चांगली. (क) अनुभव : “ब” व “क” वर्ग महानगरपालिकमध्ये प्रमुख अग्निशामक-विमोचक या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ५ वर्ष नियमित सेवा पूर्ण केलेली असावी. किंवा “ड” वर्ग महानगरपालिकमध्ये प्रमुख अग्निशामक-विमोचक या पदावर किंवा समकक्ष पदावर किमान ७ वर्ष नियमित सेवा पूर्ण केलेली असावी. (ड) वयोमर्यादा : (१) सरळसेवेच्या उमेदवाराचे वय ३५ वर्षांपेक्षा जास्त असू नये. (२) शासकीय/ निमशासकीय अग्निशमन सेवेमध्ये कार्यरत असणा-या कर्मचा-यांसाठी वयाची अट ४५ वर्षांपर्यंत शिथिल राहिल.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)

(२)

(३)

(४)

(५)

(इ) पदोन्नती :

प्रमुख अग्निशामक-विमोचक किंवा चालक यंत्र या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण करित असलेल्या व वरील शैक्षणिक व शारिरीक अर्हता प्राप्त करणा-या कर्मचा-यांची सेवा ज्येष्ठता अधिन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

(ई) वेतन : वेतन ९,३००-३४,८०० (ग्रे.वे. ४,२००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतनश्रेणी.

(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)

ऑनकॉल पे	रु. २००/-
जोखीमभत्ता	रु. १५०/-
युनिफॉर्म अपकीप	रु. २००/-

८

प्रमुख अग्निशामक
विमोचक
(Leading Fireman
Rescuer)
(गट-क)

८१

नामनिर्देशन - ५०%
पदोन्नती - ५०%
(प्रथम ५ वर्षाकरिता
८०% अग्निशामक
विमोचक व
२०% यंत्रचालक
पदोन्नतीने

नामनिर्देशन :

(अ) शैक्षणिक पात्रता :

- (१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.
- (२) राष्ट्रीय अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा ६ महिने कालावधीचा अग्निशामक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा.
- (३) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे)
- (४) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण असावा.

(ब) किमान शारिरीक पात्रता :

- (अ) उंची - १६५ से.मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से.मी.)
- (ब) छाती - साधारण ८१ से. मी. - फुगवून ५ से.मी. जास्त
(महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)
- (क) वजन - ५० कि. ग्रॅ.
- (ख) दृष्टी - चांगली.

(क) अनुभव :

उमेदवाराला शासकीय/ निमशासकीय/ महानगरपालिका/ विशेष नियोजन प्राधिकरणे या संस्थामधील अग्निशमन सेवेतील अग्निशामक-विमोचक किंवा चालक-यंत्रचालक या पदावर किमान ३ वर्ष कार्य केल्याचा अनुभव असावा.

(ड) वयोमर्यादा :

- (१) उमेदवाराचे वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.

(इ) पदोन्नती :

अग्निशामक-विमोचक या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व वरील शैक्षणिक व शारिरीक अर्हता प्राप्त करणा-या कर्मचा-यांची सेवा ज्येष्ठतेनुसार पदोन्नती किंवा किमान ७ वी उत्तीर्ण असलेले व अग्निशामक-विमोचक या पदावर किमान १५ वर्ष नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचा-यांना सेवा ज्येष्ठतेनुसार पदोन्नती. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
				<p>(ई) वेतन :</p> <p>वेतन ५,२००-२०,००० (ग्रे. वे. २,८००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.</p> <p>(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)</p> <p>ऑनकॉल पे रु. १५०, जोखीमभत्ता रु. १००, युनिफॉर्म अपकीप रु. १५०</p>
९	चालक-यंत्रचालक (Driver-Operator) (गट-क)	१६२	नामनिर्देशन- ७५% पदोन्नती- २५%	<p>नामनिर्देशन</p> <p>(अ) शैक्षणिक पात्रता :</p> <p>(१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.</p> <p>(२) जड वाहन चालक म्हणून ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव असणे आवश्यक.</p> <p>(३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना.</p> <p>(४) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे).</p> <p>(५) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा अग्निशमक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असल्यास प्राधान्य.</p> <p>(ब) किमान शारिरीक पात्रता :</p> <p>(अ) उंची १६५ से. मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से. मी.)</p> <p>(ब) छाती-साधारण ८१ से.मी. - फुगवून ५ से.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>(झ) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ज) दृष्टी - चांगली.</p> <p>(क) पाठ्यक्रम :</p> <p>उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा पाठ्यक्रम पूर्ण केला नसेल तर त्या सदर प्रशिक्षण केंद्राचा ३ महिने कालावधीचा प्राथमिक अग्निशमन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण करणे आवश्यक राहिल.</p> <p>(ड) वयोमर्यादा : उमेदवाराचे वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>(इ) पदोन्नती :</p> <p>अग्निशमक-विमोचक किंवा वाहन चालक (अग्निशमन) या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व वरील शैक्षणिक व शारिरीक अर्हता प्राप्त करणा-या सेवा ज्येष्ठतेनुसार पदोन्नती किंवा किमान ७ वी उत्तीर्ण असलेले व अग्निशमक-विमोचक किंवा वाहन चालक (अग्निशमन) या पदावर किमान १५ वर्ष नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचा-यांना सेवा ज्येष्ठतेनुसार पदोन्नती. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.</p> <p>(ई) वेतन : वेतन ५,२००-२०,००० (ग्रे.वे. २,४००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.</p> <p>(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)</p> <p>ऑनकॉल पे रु. १५०/- जोखिमभत्ता १००/- युनिफॉर्म अपकीप रु. १००/-</p>

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
१०	वाहन चालक (अग्निशमन) (Driver-fire)	१०	नामनिर्देशन- १००%	<p>नामनिर्देशन</p> <p>(अ) शैक्षणिक पात्रता :</p> <p>(१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.</p> <p>(२) वाहन चालक या पदावर कमीत कमी ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव असणे आवश्यक.</p> <p>(३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना.</p> <p>(४) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक (लिहिणे, वाचणे व बोलणे).</p> <p>(५) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा अग्निशमक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असल्यास प्राधान्य.</p> <p>(ब) किमान शारिरीक पात्रता :</p> <p>(अ) उंची १६५ से. मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से. मी.)</p> <p>(ब) छाती-साधारण ८१ से.मी. - फुगवून ५ से.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>(ट) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ठ) दृष्टी - चांगली.</p> <p>(क) पाठ्यक्रम :</p> <p>उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा पाठ्यक्रम पूर्ण केला नसेल तर त्या सदर प्रशिक्षण केंद्राचा ३ महिने कालावधीचा प्राथमिक अग्निशमन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण करणे आवश्यक राहील.</p> <p>(ड) वयोमर्यादा : उमेदवाराचे वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>(इ) वेतन : वेतन ५,२००-२०,००० (ग्रे.वे. १,९००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.</p> <p>(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)</p> <p>ऑनकॉल पे रु. १००/- जोखीमभत्ता १००/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु. १००/-</p>
११	अग्निशमक विमोचक (Fireman- Rescuer)	५००	नामनिर्देशन- १००%	<p>(अ) नामनिर्देशन :</p> <p>(१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.</p> <p>(२) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा ६ महिने कालावधीचा अग्निशमकप्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण असावा.</p> <p>(३) एमएससीआयटी परीक्षा उत्तीर्ण असावा.</p> <p>(४) मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.</p> <p>(ब) किमान शारिरीक पात्रता :</p> <p>(अ) उंची १६५ से. मी. (महिला उमेदवारांसाठी उंची १६२ से. मी.)</p> <p>(ब) छाती-साधारण ८१ से.मी. - फुगवून ५ से.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>(ट) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p>

जोडपत्र-२, अनुसूची-अ-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
				(ठ) दृष्टी - चांगली.
				(ड) वयोमर्यादा : उमेदवाराचे वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.
				(इ) वेतन : वेतन ५,२००-२०,००० (ग्रे.वे. १,९००) किंवा शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेली वेतन श्रेणी.
				(उ) भत्ते : (नामनिर्देशन/प्रतिनियुक्ती/पदोन्नती)
				ऑनकॉल पे रु. १००/- जोखीमभत्ता १००/- युनिफॉर्म अपकीप रु. १००/-
१२	मुख्य मेकॅनिक कम ड्रायव्हर (Mechanic cum Driver In-Charge)	०१	पदोन्नती - १००%	पदोन्नती : फिटर कम ड्रायव्हर या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या कर्मचा-यांच्या सेवाजेष्ठता व योग्यता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. पदोन्नतीसाठी वयाची अट असणार नाही.
१३	फिटर कम ड्रायव्हर (Fiter cum Driver)	१५	नामनिर्देशन - १००%	शैक्षणिक पात्रता : (१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असावा. (२) आय.टी.आय. मधील मोटर मेकॅनिकल/डिझेल मेकॅनिक/समकक्ष कोर्स उत्तीर्ण असावा. (३) जड वाहन चालविण्याचा कमीतकमी ३ वर्षांचा अनुभव असावा. (४) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना आवश्यक. (५) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. (६) एम.एस.सी.आय.टी. परीक्षा उत्तीर्ण आवश्यक. (७) वयोमर्यादा किमान १८ वर्ष, कमाल ३३ वर्ष. आरक्षित प्रवर्गासाठी किमान १८ वर्ष व कमाल ३८ वर्ष.
१४	इलेक्ट्रिशियन (Auto Electrician)	०२	नामनिर्देशन - १००%	शैक्षणिक पात्रता : (१) माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असावा. (२) आय.टी.आय. मधील इलेक्ट्रिशियन/समकक्ष कोर्स उत्तीर्ण असावा. (३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना आवश्यक. (४) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. (५) एम.एस.सी.आय.टी. परीक्षा उत्तीर्ण आवश्यक. (६) वयोमर्यादा किमान १८ वर्ष, कमाल ३३ वर्ष. आरक्षित प्रवर्गासाठी किमान १८ वर्ष व कमाल ३८ वर्ष.

नागपूर :
दिनांक १८ मे २०१७.

अश्विन मुद्गल,
आयुक्त,
नागपूर महानगरपालिका, नागपूर.